

DAFTAR PUSTAKA

- Adijaya, R. (2015). Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap *Turnover intention* pada Karyawan Telkomsel Distribution Center Kabupaten Jember.
- Agung AWS Waspodo, N. C. (2013). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja terhadap *Turnover intention* pada Karyawan PT. Unitex di Bogor. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia, Vol.4 No.1*, 97-115.
- Aritonang, R. L. (2007). *Riset Pemasaran : Teori dan Praktek*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Aritonang, R. L. (n.d.). *Riset Pemasaran ;*.
- Benjamin Chan Yin-Fah, e. (2010). An Exploratory Study on *Turnover intention* among Private Sector Employees. *International Journal of Business & Management, Vol. 5 No.8*, 57-64.
- Dewi, K. A., & Wibawa, I. M. (2015). *Pengaruh Stres Kerja pada Turnover intention yang dimediasi Kepuasan Kerja Agen AJB Bumiputra 1912, Vol.15 No.12*.
- Emron Edison, Y. A. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Fahmi, I. (2016). *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Gabriela Syahronica, M. S. (2015). *Jurnal Administrasi Bisnis, Vol.20 No.1*.
- Gomes, F. C. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Penerbit ANDI.
- Hamali, A. Y. (2016). *Pemahaman Suber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS.
- Handoko, T. H. (2011). *Manajemen Personalialia & Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta: Bpfe Yogyakarta.
- Hidayat, A., Pramadewi, A., & Rifki, A. (2019). Pengaruh Stres Kerja dan Konflik Kerja terhadap Semangat Kerja Karyawan Pabrik. *Jurnal Ilmu-Ilmu Sosial, Vol.14 No.2*, 21-29.

- Intan Yogi Pratiwi, I. K. (2015). Pengaruh Stres Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Intention to Quit Karyawan pada PT. BPR TISH Batubulan. *E-Jurnal Manajemen, Vol.4 No.7*, 2036-2051.
- K Ayu Budiastiti Purnama Dewi, I. M. (2015). Pengaruh Stres Kerja pada *Turnover intention* yang Dimediasi Kepuasan Kerja Agen AJB Bumiputra 1912. *Jurnal Manajen, Vol.15 No.12*, 813-831.
- K. Ayu Budiastiti Purnama Dew, I. M. (2015). Pengaruh Stres Kerja pada *Turnover intention* yang Dimediasi Kepuasan Kerja Agen AJB Bumi Putra 1912. *Jurnal Manajemen, Vol 15, No. 12*, 813-831.
- Kuncoro, M. (2013). *Metode Riset untuk Bisnis & Ekonomi : Bagaimana Meneliti dan Menulis Tesis*. Jakarta: Erlangga.
- Lestari, N. N., & Mujiati, N. W. (2018). Pengaruh Stres Kerja, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja Karyawan terhadap *Turnover intention* . *Vol.7 No.6*, 3412-3441.
- Ni Ketut Septiari, I. K. (2016). Pengaruh Job Insecurity dan Stres Kerja terhadap *Turnover intention* Karyawan pada Hotel Asana Agung Putra Bali. *Jurnal Manajemen, Vol 5, No. 10*, 6429-6456.
- Ni Made Manik Indrayani, I. G. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasional dan Stres Kerja terhadap *Turnover intention* . *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6241-6270.
- Ni Nyoman Yani Sri Lestari, N. W. (2018). Pengaruh Stres Kerja, Komitmen Organisasional, dan Kepuasan Kerja Kerja Karyawan terhadap *Turnover intention* . *Junal Manajmen, Vol.7 No.6*, 3412-3441.
- Rahmadhani, N.P.A.S, & Simarmata, N. (2014). Hubungan Pelanggaran Kontrak Psikologis dan Kepribadian Tipe A dengan Intensi Turnover Karyawan Bank. *Jurnal Psikologi Udayana, 1, 2*.
- Ridlo, I. A. (2012). *Turn Over Karyawan Kajian Literatur*. Surabaya: PHMovement Publication.
- Ridwan, A. (2007). *Rumus dan Data dalam Aplikasi Statistika*. Bandung: Alfabeta.
- Rismayanti, R. D., Musadieg, M. A., & Aini, E. K. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap *Turnover intention* serta Dampaknya pada Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis, Vol.61 No.2*, 127-136.

- Sabilla, A. P. (2017). *Pengaruh Stres Kerja terhadap Turnover intention Karyawan dengan Dukungan Sosial sebagai Variabel Moderating*.
- Satwari, T., Masadieq, m. A., & Afrianty, T. W. (2016, November). *Pengaruh Komitmen Organisasional Terhadap Turnover intention (Survei pada Karyawan Hotel Swiss Bellin Malang, Vol. 40 No.2*.
- Sriwahyuni, A., Zaika, Y., & Anwar, R. (2014). *Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Turnover intention (Keinginan Berpindah) Karyawan pada Perusahaan Jasa Konstruksi, Vol. 8 No. 2*.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenada Media Group.
- Sutrisno, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Titis Satwari, M. A. (2016). Pengaruh Komitmen Organisasional terhadap *Turnover intention* (Survey pada Karyawan Hotel Swiss-belinn Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis, Vol.40 No.2*, 177-186.
- Toly, A. A. (2001, November). Analisis Faktor Faktor yang Mempengaruhi Turnover Intentons Pada Staf Kantor Akuntan Publik. *Vol.3*(No. 2), 103-125.
- Umam, K. (2010). *Perilaku Organisasi*. Bandung: CV Pustaka Setia.
- Veithzal Rivai, D. M. (2012). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi Edisi Ketiga*. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada.
- Wibowo. (2013). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Widuri, J. d. (2013). Analisa Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja, Budaya Organisasi, dan Komitmen Organisasi terhadap *Turnover intention* Karyawan Kantor Konsultan Pajak di Surabaya. *Tax & Accounting Review, Vol.3 No.2*, 1-13.
- Yulia Ahmad, B. T. (2019). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. FIF Group Manado. *Jurnal EMBA*, 2811-2820.
- Yulianti, P. (2015). *Komitmen Organisasional Perspektif: Konsep dan Empiris, Vol. 2 No. 1*.