

DAFTAR PUSTAKA

- Adamy, M. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Lhokseumawe: Unimal Press.
- Andriani, J., Sularmi, L., & Anggraini, N. (2021). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. NAGA MAS INTIPRATAMA TANGERANG. Jurnal ARASTIRMA Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen UNPAM , 43-54.
- Badrianto, Y., & Ekhsan, M. (2019). THE EFFECT OF WORK ENVIRONMENT AND MOTIVATION ON. Journal of Researh in Business, Economics, and Education , 64-70.
- Enny, M. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. Surabaya: UBHARA Manajemen Press.
- Fadillah, B., W, H. D., & Budiarmo, A. (2013). PENGARUH MOTIVASI DAN LINGUNGN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA KARYAWAN PRODUKSI BAGIAN JAMU TRADISIONAL UNIT KALIGawe PT.NJONJA MENEER SEMARANG. JURNAL SOSIAL DAN POLITIK DIPONEGORO , 1-9.

- Farida, U., & Hartono, S. (2016). *Sumber Daya Manusia II*. Ponorogo: Unmuh Ponorogo Press.
- Ghozali, I. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan kerja dan Kemampuan kerja terhadap kinerja pegawai pada kantor kementerian Agama Kabupaten Banjar. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis* , 130-137.
- Hakim, A. (2014). *Dinamika Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam organisasi*. Semarang: EF Press Digimedia.
- Haryono, S. (2018). *Manajemen Kinerja SDM*. Jakarta: Luxima Metro Media.
- Kuncoro, M. (2018). *Metode Riset Untuk Bisnis & Ekonomi*. Jakarta: Erlangga.
- Lesmana, M. T., Arif, M., & Barus, M. I. (2021). The Effect of Compensation, Work Environment and Work Discipline on. *International Journal of Economic, Technology and Social Sciences* , 312-324.
- Parashakti, R. D., Fahlevi, M., Ekhsan, M., & Hadinata, A. (2019). The Influence of Work Environment and Competence on Motivation and Its Impact on Employee Performance in Health Sector. *Advances in Economics, Business and Management Research* , 259-267.
- Pituch, K. A., & Stevens, J. P. (2016). *Applied Multivariate Statistics For The Social Sciences*. New York: Routledge.

- Pratami, T., Purnama, R., & Widjajanta, B. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Pendidikan Manajemen Bisnis* , 23-27.
- Priarso, M. T., Diatmono, P., & Mariam, S. (2018). The Effect Of Transformational Leadership Style, Work Motivation, And Work Environment On Employee Performance That In Mediation By Job Satisfaction Variables In Pt. Gynura Consulindo . *Business and Entrepreneurial Review* , 165-176.
- Saleh, A. R., & Utomo, H. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktifitas Kerja Karyawan Bagian Produksi di PT.INKO JAVA Semarang. *Among Makari* , 28-50.
- Sihaloho, R. D., & Siregar, H. (2019). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. SUPER SETIA SAGITA MEDAN. *JURNAL ILMIAH SOCIO SECRETUM* , 273-281.
- Siyoto, S., & Sodik, M. A. (2015). *Dasar Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: Literasi Media Publishing.
- Sodik, A., & Siyoto, S. (2015). *Dasar Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: Literasi Media Publishing.
- Sugiono, D. P. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: ALFABETA.

Suwondo, D. I., & Sutanto, E. M. (2015). Hubungan lingkungan kerja, dDisiplin Kerja, dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan* , 135-144.

Umar, H. (2013). *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Jakarta: Rajawali PERS.

