

ABSTRAK

Erika Magdalena Situmorang NIM: 7182210008. Pengaruh Penempatan Kerja Dan Kemampuan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Dinas Pendidikan Kota Medan. Skripsi, Jurusan Manajemen Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Medan 2022.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah ada pengaruh penempatan kerja dan kemampuan kerja terhadap motivasi kerja pegawai Dinas Pendidikan Kota Medan serta melihat pengaruh simultan antara penempatan kerja dan kemampuan kerja. Penelitian dilakukan di Kantor Dinas Pendidikan Kota Medan, Jl. Pelita IV No. 77 Kecamatan Medan Perjuangan, Kota Medan, Sumatera Utara 20233. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai Dinas Pendidikan Kota Medan yang berstatus PNS dengan jumlah 133 orang. Sampel pada penelitian ini berjumlah 100 orang. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan observasi, studi pustaka, wawancara dan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda. Data diolah dengan bantuan program SPSS versi 28. Hasil uji t menunjukkan bahwa penempatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja dan kemampuan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja. Hasil uji F menunjukkan bahwa penempatan kerja dan kemampuan kerja secara simultan berpengaruh terhadap motivasi kerja pegawai Dinas Pendidikan Kota Medan. Koefisien Determinasi (R^2) sebesar 0,469 yang berarti bahwa variabel Penempatan Kerja (X_1) dan Kemampuan Kerja (X_2) mampu menjelaskan variabel Motivasi Kerja (Y) sebesar 46,9%.

Kata Kunci : Penempatan Kerja, Kemampuan Kerja, Motivasi Kerja.



ABSTRACT

Erika Magdalena Situmorang NIM: 7182210008. Pengaruh Penempatan Kerja Dan Kemampuan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Dinas Pendidikan Kota Medan. Skripsi, Jurusan Manajemen Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Medan 2022.

This study aims to determine whether there is an effect of work placement and work ability on the work motivation of Dinas Pendidikan Kota Medan and to see the simultaneous effect of work placement and work ability. The research was conducted at Dinas Pendidikan Kota Medan, Jl. Pelita IV No. 77 Kecamatan Medan Perjuangan, Kota Medan, Sumatera Utara 20233. The population in this study were employees of Dinas Pendidikan Kota Medan with the status of civil servants with a total of 133 people. The sample in this study amounted to 100 people. Data collection techniques were carried out by observation, literature study, interviews and questionnaires. The data analysis technique used is multiple linear regression analysis. The data was processed with the help of the SPSS version 28 program. The results of the t test showed that work placement had a positive and significant effect on work motivation and work ability had a positive and significant effect on work motivation. The results of the F test indicate that work placement and work ability simultaneously affect the work motivation of Dinas Pendidikan Kota Medan. The coefficient of determination (R^2) is 0.469, which means that the variables of Work Placement (X1) and Work Ability (X2) are able to explain the variable of Work Motivation (Y) of 46.9%.

Keywords: Work Placement, Work Ability, Work Motivation.