

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	16
1.3 Pembatasan Masalah	16
1.4 Perumusan Masalah.....	16
1.5 Tujuan Penelitian.....	17
1.6 Manfaat Penelitian.....	18
BAB II KAJIAN PUSTAKA	19
2.1 Kerangka Teori	19
2.1.1 Motivasi Kerja Pegawai.....	19
2.1.2 Pemberdayaan Sumber Daya Manusia	26
2.1.3 Fasilitas Kerja	33
2.2 Penelitian yang Relevan	38
2.3 Kerangka Berpikir	41
2.4 Hipotesis Penelitian	43
BAB III METODE PENELITIAN	44
3.1 Lokasi dan Waktu Penelitian.....	44
3.2 Populasi dan Sampel.....	44
3.2.1 Populasi.....	44
3.2.2 Sampel	44
3.3 Variabel Penelitian dan Defenisi Operasional.....	45

3.3.1 Variabel Penelitian.....	45
3.3.2 Defenisi Operasional Variabel.....	45
3.4 Teknik Pengumpulan Data	47
3.5 Uji Validitas dan Reliabilitas.....	50
3.5.1 Uji Validitas	50
3.5.2 Uji Reliabilitas	50
3.6 Teknik Analisis Data	51
3.6.1 Metode Analisis Deskriptif	51
3.6.2 Analisis Regresi Linier Berganda	51
3.7 Uji Asumsi Klasik	52
3.7.1 Uji Normalitas.....	52
3.7.2 Uji Multikolinieritas	52
3.7.3 Uji Heterokedastisitas	53
3.8 Pengujian Hipotesis	53
3.8.1 Uji Statistik F (Uji Simultan).....	53
3.8.2 Uji Statistik t (Uji Parsial).....	53
3.8.3 Uji Determinasi (<i>Adjusted R²</i>)	54
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	55
4.1 Deskripsi Hasil Penelitian	55
4.1.1 Gambaran Umum Perusahaan	55
4.1.2 Visi dan Misi Komisi Pemilihan Umum Provinsi Sumatera Utara.....	60
4.1.3 Struktur Organisasi	63
4.1.4 Deskripsi Jabatan	64
4.2 Deskripsi Identifikasi Responden.....	65
4.3 Deskripsi Variabel Penelitian	75
4.4 Uji Instrumen Penelitian.....	80
4.4.1 Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Pemberdayaan Sumber Daya Manusia (X_1)	81
4.4.2 Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Fasilitas Kerja (X_2)	83

4.4.3 Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Motivasi Kerja Pegawai (Y) ...	84
4.5 Uji Asumsi Klasik	85
4.5.1 Uji Normalitas.....	85
4.5.2 Uji Multikolinieritas.....	89
4.5.3 Uji Heterokedastisitas	90
4.5 Analisis Regresi Linier Berganda	91
4.6 Uji Hipotesis	93
4.6.1 Uji F (Simultan).....	93
4.6.2 Uji t (Parsial).....	94
4.6.3 Uji Koefisien Determinasi (Uji R ²)	95
4.7 Pembahasan Hasil Penelitian.....	97
4.7.1 Pengaruh Pemberdayaan Sumber Daya Manusia terhadap Motivasi Kerja Pegawai Komisi Pemilihan Umum Provinsi Sumatera Utara.....	97
4.7.2 Pengaruh Fasilitas Kerja terhadap Motivasi Kerja Pegawai Komisi Pemilihan Umum Provinsi Sumatera Utara.....	98
4.7.3 Pengaruh Pemberdayaan Sumber Daya Manusia dan Fasilitas Kerja terhadap Motivasi Kerja Pegawai pada Komisi Pemilihan Umum Provinsi Sumatera Utara.....	100
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	102
5.1 Kesimpulan.....	102
5.2 Saran.....	103
DAFTAR PUSTAKA	105
LAMPIRAN	