

## ABSTRAK

**Dewi Sartika Siregar , NIM 7161210010 “Pengaruh Pemberdayaan Sumber Daya Manusia (SDM) dan Fasilitas Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Komisi Pemilihan Umum (KPU) Provinsi Sumatera Utara Tahun 2021**

Setiap lembaga selalu menginginkan sumber daya manusia yang berkualitas sebagai aset berharga yang terus dicari dan dipertahankan. Untuk mendapatkan hasil kerja yang optimal, organisasi harus dapat mengoptimalkan faktor pendukung dari kinerja pegawai itu sendiri. Salah satu faktor yang dapat meningkatkan kinerja pegawai adalah sejauh mana pemberdayaan SDM dan fasilitas kerja yang ada di sebuah lembaga.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Pemberdayaan SDM dan Fasilitas Kerja terhadap Motivasi Kerja pegawai di Komisi Pemilihan Umum Provinsi Sumatera Utara. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 50 orang pegawai, pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik stratifikasi dengan sampel sebanyak 50 orang responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah observasi, studi pustaka, dokumentasi, wawancara dan kuisioner. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis deskriptif dan analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel disiplin kerja dan fasilitas kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja pegawai KPU Sumatera Utara dengan signifikan. Pada variabel Pemberdayaan Sumber Daya Manusia dan fasilitas kerja juga berpengaruh terhadap motivasi kerja pegawai KPU Sumatera Utara.

**Kata kunci:** Pemberdayaan Sdm , Fasilitas kerja, Motivasi Kerja pegawai



## ABSTRACT

*Dewi Sartika Siregar, NIM 7161210010 "The Effect of Empowerment of Human Resources (HR) and Work Facilities on Work Motivation of the General Election Commission (KPU) of North Sumatra Province in 2021.*

*Every institution always wants quality human resources as a valuable asset that is continuously sought and maintained. To get optimal work results, the organization must be able to optimize the supporting factors of the employee's own performance. One of the factors that can improve employee performance is the extent to which human resources and work facilities are empowered in an institution.*

*This study aims to determine the effect of human resource empowerment and work facilities on employee motivation at the General Election Commission of North Sumatra Province. The population in this study were 50 employees, the sampling in this study used a stratification technique with a sample of 50 respondents. Data collection techniques used in this study were observation, literature study, documentation, interviews and questionnaires. The data analysis technique used in this research is descriptive analysis and multiple linear regression analysis.*

*The results showed that the variables of work discipline and work facilities simultaneously had a significant effect on the performance of North Sumatra KPU employees. The variables of Human Resource Empowerment and work facilities also affect the work motivation of North Sumatra KPU employees.*

**Keywords:** *Human Resources Empowerment, Work Facilities, Employee Work Motivation*