

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

Berdasarkan analisis data dan evaluasi Pengaruh Pemberdayaan Sumber Daya Manusia dan Fasilitas Kerja terhadap Motivasi Kerja Pegawai pada Komisi Pemilihan Umum (KPU) Provinsi Sumatera Utara, maka penulis menarik kesimpulan dan saran yang mungkin dapat bermanfaat bagi pihak-pihak yang berkepentingan dalam upaya meningkatkan Motivasi Kerja Pegawai dimasa yang akan datang.

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan penelitian dan pembahasan, maka dapat disimpulkan:

1. Pemberdayaan Sumber Daya Manusia berpengaruh positif dan signifikan terhadap Motivasi Kerja Pegawai pada Komisi Pemilihan Umum (KPU) Sumatera Utara, artinya hipotesis diterima.
2. Fasilitas Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Motivasi Kerja Pegawai pada Komisi Pemilihan Umum (KPU), artinya hipotesis diterima.
3. Pemberdayaan Sumber Daya Manusia dan Fasilitas Kerja secara Bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap Motivasi Kerja Pegawai pada Komisi Pemilihan Umum (KPU) Sumatera Utara, artinya hipotesis diterima.

## 5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian diatas, berikut akan dikemukakan beberapa saran, yaitu:

1. Hasil penelitian menunjukkan bahwa indikator kemampuan individu dalam kategori rendah, oleh sebab itu perusahaan harus lebih memperhatikan dan memahami serta menerapkan cara yang tepat untuk meningkatkan kemampuan individu. Untuk mencapai tujuan perusahaan secara optimal, maka diperlukan tenaga kerja yang benar-benar siap dalam mendukung pencapaian tersebut, karena tinggi rendahnya kinerja suatu perusahaan sangat tergantung pada kemampuan karyawan yang ada didalamnya. Untuk itu dalam proses penerimaan karyawan harus dilaksanakan secara profesional agar karyawan yang lolos seleksi memiliki kemampuan yang optimal.
2. Hasil penelitian menunjukkan bahwa indikator sarana dan prasarana dalam kategori rendah, oleh sebab itu perusahaan hendaknya memenuhi kebutuhan sarana dan prasarana yang belum terpenuhi, karena hal tersebut berperan penting dalam suatu perusahaan. Perusahaan hendaknya melakukan meeting setiap bulan untuk berkomunikasi dengan karyawan mengenai fasilitas apa saja yang belum terpenuhi
3. Bagi peneliti berikutnya yang tertarik meneliti mengenai pemberdayaan Sumber Daya Manusia dan fasilitas kerja terhadap motivasi kerja pegawai sebaiknya menambah variabel

lain sehingga penelitian berikutnya dapat lebih baik dari penelitian ini.



THE  
*Character Building*  
UNIVERSITY