

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Model Integrasi Perilaku Organisasi Colquitt, <i>et all</i>	28
2.2	<i>Overview of Expectacy Theory</i>	30
2.3	Model Kinerja Individu, Tim dan Organisasi	32
2.4	Diagram Skematis Teori Perilaku dan Kinerja	33
2.5	Komponen Kinerja Individual	34
2.6	Model MARS	35
2.7	Model Penelitian <i>Locus Control</i> Kinerja	37
2.8	<i>The Porter and Lawler Motivation Model</i>	38
2.9	Faktor-faktor Pembentuk Komitmen Organisasi	49
2.10	<i>Drivers of Overall Organizational Commitment</i>	50
2.11	Faktor Penentu <i>Performance</i> Organisasi	52
2.12	<i>The Performance-satisfaction-effort loop</i>	56
2.13	Desain Komitmen Organisasi	56
2.14	Desain Penelitian Komitmen Organisasi	59
2.15	<i>Content theories of motivation</i> dan hirarki kebutuhan	66
2.16	Teori Dua Faktor Diadaptasi dari Herzberg	69
2.17	<i>The Value-Percept Theory of Job Satisfaction</i>	71
2.18	Model Pengharapan Porter dan Lawler	73
2.19	<i>Framework for the Study of Job Satisfaction</i>	75
2.20	Model Dimensi Kinerja	80
2.21	Kemampuan kognitif dalam kemampuan konsep diri	87
2.22	Pembagian Kemampuan	88
2.23	<i>Profesional Development Cognitive Ability</i>	90
2.24	Paradigma Penelitian Yang Diajukan	122
3.1	Konstelasi Pengaruh antar Variabel Penelitian	131
3.2	Asumsi Skala Interval untuk Skala Likert	146
3.3	Persamaan Struktural X_1 , X_2 , X_3 , dan X_4 terhadap X_5	151
3.4	Sub Struktur 1	153
3.5	Sub Struktur 2	155
4.1	Histogram Kinerja Dosen	160
4.2	Histogram Indikator Kinerja Dosen	163
4.3	Poligon Frekuensi Indikator Kinerja Dosen	163
4.4	Histogram Kecerdasan Emosional	164
4.5	Histogram Indikator Kecerdasan Emosional	167
4.6	Poligon Frekuensi Indikator Kecerdasan Emosional	167
4.7	Histogram Kemampuan Kognitif	168
4.8	Histogram Indikator Kemampuan Kognitif	171
4.9	Poligon Frekuensi Indikator Kemampuan Kognitif	171
4.10	Histogram Kepuasan Kerja	172
4.11	Histogram Indikator Kepuasan Kerja	175
4.12	Poligon Frekuensi Indikator Kepuasan Kerja	175

4.13 Histogram Komitmen Organisasi	176
4.14 Histogram Indikator Komitmen Organisasi.....	179
4.15 Poligon Frekuensi Indikator Komitmen Organisasi	180
4.16 Diagram Jalur Variabel Penelitian	188
4.17 Struktur Hubungan Kausal X_1 , X_2 , X_3 , dan X_4 terhadap X_5	194
4.18 Model Kinerja Dosen Perguruan Tinggi Swasta, P.Siantar.....	236
4.19 Pelaksanaan Tahap I Model Kinerja Dosen.....	238
4.20 Pelaksanaan Tahap II Model Kinerja Dosen	239

