

KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur Penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan hikmat kebijaksanaan dan kasih karuniaNya kepada Penulis sehingga Disertasi ini dapat diselesaikan dan diajukan ke panitia sidang Ujian Disertasi Program Doktor Manajemen Pendidikan Pascasarjana Universitas Negeri Medan.

Penulisan Disertasi yang dilakukan berjudul “Pengaruh Kecerdasan Emosional, Kemampuan Kognitif, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Dosen Perguruan Tinggi Swasta (PTS) Di Kota Pematangsiantar. Walaupun dalam penulisannya mengalami banyak hambatan, namun dengan berbagai usaha dan bantuan serta bimbingan dari berbagai pihak, akhirnya penulisan Disertasi ini dapat dirampungkan. Atas bantuan dan bimbingan yang telah diterima, peneliti mengucapkan terima kasih yang setulus-tulusnya kepada yang terhormat:

1. Dr. Syamsul Gultom, S.KM., M.Kes, selaku Rektor Universitas Negeri Medan yang telah memberikan kesempatan belajar pada Program Pascasarjana Universitas Negeri Medan.
2. Prof. Dr. Bornok Sinaga, M.Pd, selaku Direktur Program Pascasarjana Universitas Negeri Medan.
3. Prof. Dr. Benyamin Situmorang, M.Pd, selaku Promotor I yang telah banyak membimbing, mengarahkan, memberikan masukan, dan memotivasi Penulis dalam penulisan Disertasi ini.
4. Prof. Dr. Zainuddin, M.Pd, selaku Promotor II yang telah banyak membimbing, mengarahkan, memberikan masukan, dan memotivasi Penulis dalam proses penulisan Disertasi ini.

5. Prof. Dr. Nasrun, M.S, selaku Ketua Prodi S3 Manajemen Pendidikan yang membantu dalam pelayanan administrasi dan memberikan motivasi sehingga penulisan Disertasi ini dapat diselesaikan.
6. Prof. Dr. Nasrun, M.S, sebagai Dosen Penguji I yang telah memberikan masukan dan perbaikan dalam penyempurnaan Disertasi ini.
7. Dr. Arif Rahman, M.Pd, sebagai Dosen Penguji II yang telah memberikan masukan dan perbaikan dalam penyempurnaan Disertasi ini.
8. Dr. Mariani, M.Pd, sebagai Dosen Penguji III yang telah memberikan masukan dan perbaikan dalam penyempurnaan Disertasi ini.
9. Prof. Dr. Aan Khomariah, M.Pd, sebagai dosen Penguji IV yang telah memberikan masukan dan perbaikan dalam penyempurnaan Disertasi ini.
10. Para Dosen dan Staff Pascasarjana Universitas Negeri Medan yang telah memberikan ilmunya dan layanan administrasi kepada Penulis selama mengikuti perkuliahan di Pascasarjana.
11. Bapak dan Ibu Rektor/Ketua/Dekan/Kaprodi/Dosen Perguruan Tinggi Swasta (PTS) di Kota Pematangsiantar yang telah memberikan izin untuk melakukan riset, membagikan angket, sampai mengisi angket penelitian, sehingga angket dapat digunakan Penulis sebagai data penelitian Disertasi.
12. Teristimewa kepada kedua orangtua tercinta Among Alm. Serda B. Pasaribu dan Inong H. A. Hutahaean, yang memberikan dorongan untuk melanjutkan pendidikan Doktor, dukungan doa yang tidak pernah putus, dan menjadi sumber inspirasi hingga terselesaikannya Disertasi ini.

13. Kepada abang terkasih Ir. SEY. Pasaribu, M.Si, (Kadis Pertanian) Tarutung, Tapanuli Utara, support sistem terbesar bagi Penulis dalam penyelesaian Disertasi ini.
14. Kepada Kakak/ Abang, adik terkasih yang selalu mendoakan Penulis dalam penyelesaian Disertasi ini.
15. Kepada yang terbaik GP. Siagian, S.Pd, yang selalu mendoakan dan mendukung Penulis dalam penyelesaian Disertasi ini.
16. Rekan-rekan mahasiswa S3 Manajemen Pendidikan yang telah memberikan informasi, masukan, dan saran dalam penyelesaian Disertasi ini.
17. Kepada Pimpinan Yayasan Sekolah Tinggi Manajemen Informatika (STMIK) Royal Kisaran dan rekan-rekan dosen yang telah memberikan kesempatan untuk melanjutkan pendidikan Doktor, dukungan doa dan semangat dalam penyelesaian Disertasi ini.

Penulis mengharapkan semoga temuan Disertasi ini bermanfaat dalam memberikan sumbangan pemikiran bagi pengembangan teori manajemen pendidikan khususnya teori perilaku organisasi dan peningkatan kinerja dosen serta untuk penelitian selanjutnya.

Medan, Juni 2022

Penulis,

Eva Solita Pasaribu
NIM. 8156114017