

DAFTAR PUSTAKA

- Adyarta,Dkk.(2016).Pengaruh Kepemimpinan *Transformasional* Dan *Quality Product Training* Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel *Intervening*. Jurnal Strategi Bisnis.
- Afandi, P. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep Dan Indikator). Riau: Zanafa Publishing.
- Akbar, Surya. 2018. Analisa Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan. Jurnal Ilmu Administrasi Negara Dan Bisnis.3(2).1
- Asrori.(2016).Keterkaitan Antara *Leader Member Exchange*, *Perceived Organizational Support*, Komitmen Afektif Dan Kinerja Studi Pada Karyawan Pt Adikencana Mahkotabuana Kebakkramat Karanganyar. Jurnal Ilmiah Cano Ekonomos. Vol 5, No.1.
- Balbed, Ammar.Desak Ketut Sintaasih (2019). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Pemediasi Motivasi Kerja Karyawan. E-Jurnal Manajemen. 8(7).
- Basuki, Agus Tri and Prawoto, Nano. 2016. Analisis Regresi Dalam Penelitian Ekonomi & Bisnis : Dilengkapi Aplikasi SPSS & EVIEWS. Depok : PT Rajagrafindo Persada
- Bintoro, & Daryanto. (2017). Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan (1st Ed.). Yogyakarta: Gava Media.
- Budiman, N. P., Saerang, I. S., & Sendow, G. M. (2016). Pengaruh Kompetensi, Motivasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. 4(4), 321–332.

- Ceisa Pusparini ,Atika.Pengaruh Leader Member Exchange Dan Empowerment Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja. Universitas Negeri Surabaya
- Choy, J., McCormack, D., & Djurkovic, N. (2016). "Leader-Member Exchange And Job Performance." *Journal Of Management Development*,.35(1), 104–119.
- Conrad, Dkk. 2015.*Employee Motivation Factors.Journal Emerald Insight Intetrnational Journal Public Of Leadership*.Volume 11, No. 2, Hal: 92-106.
- Dr. Muhammad Busro 2018. Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia. Prenadamedia Group (Devisi Kencana:Jakarta.
- Duyan, M., & Yıldız, S. M. (2018). *The Effect Of Leader-Member Exchange On Job Performance Of Academic Staff: An Empirical Evidence From Higher Education Institutions. Journal Of Human Sciences*.15(2), 1129–1136.
- Elshifa, Aria. 2018. “Pengaruh *Leader Member Exchange (Lmx)* Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Mediasi *Organizational Citizenship Behavior (Ocb)* (Studi Kasus Pada Karyawan Kospin Jasa Pekalongan).” *Economicus* 9(1):26–39.
- Heryenzus, & Laia, R. (2018). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Karyawan Sebagai Variabel Intervening Pada Pt Bank Negara Indonesia Cabang Batam. 6, 21.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori Dan Praktik)*.Depok: Pt Raja Grafindo Persada.

- Kuncoro, Mudrajat. 2013. *Motode Riset Untuk Bisnis & Ekonomi*. Jakarta: Erlangga.
- Ma'ruf, Ummul Chair. 2020. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Nirha Jaya Teknik Makassar. *Jurnal Brand*. 2(1). 102.
- Napitupulu, S., Haryono, T., & Laksmi Riani, Et. Al. (2017). The Impact Of Career Development On Employee Performance: An Empirical Study Of The Public Sector In Indonesia. *International Review Of Public Administration*. 22(3), 276–299.
- Nasution, F. N. (2016). *The Influence of Career Development and Organizational Culture on Employee Performance*. *International Journal of Scientific Research and Management (IJSRM)*, 06(01).
- Novitri, N. S. (2016). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan PT PLN (Persero) Wilayah Kalimantan Utara Sektor Pembangkit Mahakam Samarinda. *Ejournal Administrasi Bisnis*, 4 (2).
- Murtiyoko, H. (2018). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. 1(4), 117–128.
- Omollo, P. A. (2015). *Effect Of Motivation On Employee Performance Of Commercial Banks in Kenya: A case study of Kenya Commercial Bank in Migori County*. *International Journal of Human Resource*.
- Pitoyo, Dkk. 2016. *Transformational Leadership, Meaning In Work, Leader Member Exchange (Lmx), Job Performance Dan Work Engagement*. *Jurnal Bisnis & Manajemen*. Vol. 16, No. 2 : 15 – 34.

- Putri ,Eka Rulianti.(2018).Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Lembaga Kesehatan Cuma-Cuma Dompot Dhuafa (Lkc Dd). Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah.
- Selvarajan, T., Singh, B., &Solansky, S. (2018). *Performance Appraisal Fairness, Leader Member Exchange And Motivation To Improve Performance: A Study Of Us And Mexican Employees*.*Journal of Business Research*, 142-154.
- Sely Justina,Sugeng Susetyo & Paulus Kananlua. (2019) . Pengaruh *Leader-Member Exchange* Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Peran Variabel Mediasi *Work Engagement* Pada Pt. Perusahaan Listrik Negara (Persero) Area Bengkulu.*Jurnal Ilmiah Manajemen*.14(1).
- Setiawan,Dkk. 2017.Pengaruh Transformational Leadership Dan Leader Member Exchange (Lmx) Terhadap Kinerja Karyawan Di Moi Garden Surabaya. Universitas Kristen Petra.
- Sherlie, Hikmah Hikmah.(2020).Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Benwin Indonesia Di Kota Batam. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*.5(1).
- Silitonga, Dikson.2019.Pengaruh *Leader Member Exchange* (Lmx) Dan Keadilan Organisasi Terhadap Komitmen Berkelanjutan. *Jurnal Manajemen Bisnis*,22(3),374.
- Sugiyono.2010.Metode Penelitian Pendidikan.Bandung:Alfabeta
- Sugiyono.2016. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. 2017. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung :
Alfabeta.

Sugiyono.2018. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung:
Alfabeta.

Takahashi, Kiyoshi. 2016.Efect Of Wage And Promotion Incentives On The
Motivation Levels Of Japanese Employes. Jurnal Emerald Insight Career
Development International, Volume 11, Nomer 3, Hal: 193- 203.

Wahyulianti, Dwi. 2015.Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Di
Inspektorat Daerah Provinsi Sulawesi Tengah. E-Jurnal Katalogis, Volume
3, Nomer 9, Hal: 68-77.

Yousaf, Dkk. 2015.Effect Of Intrinsic And Extrinsic Motivation On Task And
Contextual Performance On Pakistani Professionals. Jurnal Emerald Insight
Journal Of Managerial Psychology.Volume 30, Nomer 2, Hal: 133-150.

