

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 4.3 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan hasil penelitian ini, maka terdapat beberapa simpulan dalam penelitian ini sebagai berikut :

1. Motivasi kerja berpengaruh positif terhadap komunikasi, dengan nilai koefisien jalur sebesar 0,833 dan nilai  $t_{hitung}$  sebesar 15,710 dengan signifikansi 0,000 (lebih kecil dari 0,05).
2. Motivasi kerja berpengaruh positif terhadap komitmen organisasi dengan nilai koefisien jalur sebesar 0,348 dan nilai  $t_{hitung}$  sebesar 3,875 dengan signifikansi 0,000 (lebih kecil dari 0,05).
3. Motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja dengan nilai koefisien jalur sebesar 0,305 dan nilai  $t_{hitung}$  sebesar 3,349 dengan signifikansi 0,001 (lebih kecil dari 0,05).
4. Komunikasi berpengaruh positif terhadap kinerja dengan nilai koefisien jalur sebesar 0,283 dan nilai  $t_{hitung}$  sebesar 3,084 dengan signifikansi 0,003 (lebih kecil dari 0,05).
5. Komitmen organisasi berpengaruh positif pada kinerja dengan nilai koefisien jalur sebesar 0,268 dan nilai  $t_{hitung}$  sebesar 2,910 dengan signifikansi 0,004 (lebih kecil dari 0,05).

#### 4.4 Saran

Berdasarkan penelitian yang dilakukan,terdapat beberapa saran yang ingin disampaikan sebagai berikut :

1. Perlu dikondisikan motivasi kerja agar tetap tinggi dengan membangun komunikasi secara rutin dan berkelanjutan pada sebuah organisasi.
2. Perlu meningkatkan motivasi kerja dengan memberikan kesempatan kepada setiap pegawai untuk meningkatkan kompetensi dengan mengikuti pelatihan.
3. Perlu mempertahankan motivasi dalam diri pegawai yang memiliki kemauan dalam mengikuti pelatihan dan meningkatkan kemampuan demi tercapainya tujuan organisasi.
4. Perlunya komunikasi yang baik untuk meningkatkan kinerja yang dapat dilakukan dengan melengkapi pencatatan dalam merencanakan strategi pengembangan perusahaan maupun kendala yang menimbulkan tidak tercapainya target.
5. Perlu meningkatkan komitmen dengan menciptakan suasana lingkungan yang nyaman dan menyenangkan juga menyakinkan pegawai pada tujuan organisasi yang ingin dicapai dan tujuan pribadi pegawai.

Berdasarkan hasil dan pembahasan penelitian, maka terdapat beberapa hal yang perlu diperhatikan, yaitu :

1. Bagi perusahaan

Bagi karyawan balai besar pengawas obat dan makanan (BBPOM) kota Medan, hal yang perlu di perbaiki adalah jam kerja masing-masing pegawai agar dapat menyelesaikan tugas dengan tepat waktu. Pegawai

2. Bagi peneliti selanjutnya

untuk penelitian selanjutnya variabel dapat diperluas dengan menambah variabel independent diluar motivasi kerja, dan komitmen organisasi guna mengembangkan penelitian selanjutnya.

