

ABSTRAK

Sumiana Harahap, NIM 7163210067 “Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Nasangga Putra Desa Simirik Kec. Padangsidempuan Batunadua Kota Padangsidempuan”. Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Medan, Tahun 2021.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan, pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan dan pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Nasangga Putra Desa Simirik Kec. Padangsidempuan Batunadua Kota Padangsidempuan. Penelitian ini merupakan penelitian dengan pendekatan kuantitatif. Subjek penelitian ini terdiri dari 40 karyawan PT. Nasangga Putra Desa Simirik Kec. Padangsidempuan Batunadua Kota Padangsidempuan. Teknik pengumpulan data menggunakan kuisioner. Uji validitas butir instrumen menggunakan teknik korelasi *Product Moment* dan uji reliabilitas menggunakan *Alpha Cronbach*. Uji prasyarat analisis terdiri dari uji normalitas, uji multikolinearitas dan uji heteroskedastisitas. Analisis data dalam rangka menjawab pertanyaan penelitian terdiri atas analisis regresi ganda. Uji hipotesis digunakan menggunakan uji F (simultan) dan uji T (parsial).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) variabel motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, (2) variabel disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, dan (3) hasil analisis data secara simultan variabel motivasi kerja dan variabel disiplin kerja dalam penelitian dapat disimpulkan mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: motivasi kerja, disiplin kerja dan kinerja karyawan

THE
Character Building
UNIVERSITY

ABSTRACT

Sumiana Harahap, NIM 7163210067 *“The Influence of Motivation and Work Discipline on Employee Performance at PT. Nasangga Putra Simirik Village, Padangsidempuan Batunadua District, Padangsidempuan City” Thesis of Management Major, Faculty of Ekonomi, Medan State University, Year 2021.*

This study aims to determine the effect of work motivation on employee performance, the effect of work discipline on employee performance and the influence of motivation and work discipline on employee performance at PT. Nasangga Putra Simirik Village, Padangsidempuan Batunadua District, Padangsidempuan city. This research is a research with a quantitative approach. The subjects of this study consisted of 40 employees of PT. Nasangga Putra Simirik Village, Batunadua District, Padang Sidempuan Regency. The data collection technique used a questionnaire. Test the validity of the instrument items using the Product Moment correlation technique and the reliability test using Alpha Cronbach. The prerequisite analysis test consisted of normality test, multicollinearity test and heteroscedasticity test. Data analysis in order to answer the research questions consisted of multiple regression analysis. Hypothesis testing is used using the F test (simultaneous) and T test (partial).

The results showed that: (1) work motivation variables have a significant effect on employee performance, (2) work discipline variable has a significant effect on employee performance, and (3) the results of simultaneous data analysis of work motivation variables and work discipline variables in the study can be concluded that they have a significant effect on employee performance.

Key words: *work motivation, work discipline and employee performance*

THE
Character Building
UNIVERSITY