

## DAFTAR ISI

ABSTRAK .....	i
<i>ABSTRACT</i> .....	ii
KATA PENGANTAR .....	iii
DAFTAR ISI .....	v
DAFTAR TABEL .....	ix
DAFTAR GAMBAR .....	xi
DAFTAR LAMPIRAN .....	xii

### BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2 Identifikasi Masalah .....	21
1.3 Pembatasan Masalah .....	21
1.4 Perumusan Masalah .....	23
1.5 Tujuan Penelitian .....	23
1.6 Manfaat Penelitian .....	25
1.6.1. Manfaat Teoritis .....	25
1.6.2. Manfaat Praktis .....	25

### BAB II KAJIAN PUSTAKA

2.1 Kajian Teoretis .....	27
2.1.1 Kinerja Guru Penjas .....	27
2.1.1.1 Hakekat Pendidikan Jasmani .....	28
2.1.1.2 Defenisi Kinerja Guru Penjas .....	31
2.1.1.3 Tugas dan Peran Guru Penjas .....	39
2.1.1.4 Penilaian Kinerja Penjas .....	43
2.1.1.5 Indikator Kinerja Guru .....	46
2.1.1.6 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Guru .....	57
2.1.2 Motivasi Kerja .....	65
2.1.3 Kepuasan Kerja .....	83
2.1.4 Budaya Organisasi .....	92
2.1.5 Kepemimpinan Transformasional .....	106

2.2 Hubungan Antar Variabel Kinerja Guru dengan Budaya Organisasi ....	
Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja..	116
2.3 Penelitian Relevan .....	123
2.4 Kerangka Konseptual .....	131
2.4.1 Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Guru .....	131
2.4.2 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kepuasan Kerja Guru .....	132
2.4.3 Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Motivasi Kerja Guru .....	134
2.4.4 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Motivasi Kerja Guru .....	135
2.4.5 Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Guru .....	137
2.4.6 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Guru .....	138
2.4.7 Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Guru .....	139
2.4.8 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru .....	141
2.4.9 Pengaruh Tidak Langsung Budaya Organisasi dengan Kinerja Guru Penjas melalui Kepuasan Kerja .....	142
2.4.10 Pengaruh Tidak Langsung Budaya Organisasi dengan Kinerja Guru Penjas melalui Motivasi Kerja Guru .....	143
2.4.11 Pengaruh Tidak Langsung Kepemimpinan Transformasional dengan Kinerja Guru Penjas melalui Kepuasan Kerja .....	145
2.4.12 Pengaruh Tidak Langsung Kepemimpinan Transformasional dengan Kinerja Guru Penjas melalui Motivasi Kerja .....	146
2.5 Hipotesis Penelitian.....	148

### **BAB III METODE PENELITIAN**

3.1 Jenis Penelitian .....	150
3.2 Tempat dan Waktu Penelitian .....	151
3.2.1 Tempat Penelitian .....	151
3.2.2 Waktu Penelitian.....	152

3.3	Populasi dan Sampel .....	152
3.3.1	Populasi Penelitian.....	152
3.3.2	Deskripsi Sampel .....	153
3.4	Prosedur dan Rancangan Penelitian .....	154
3.5	Variabel Penelitian .....	157
3.5.1	Kinerja Guru Penjas.....	157
3.5.2	Motivasi Kerja Guru .....	157
3.5.3	Kepuasan Kerja Guru.....	158
3.5.4	Kepemimpinan Transformasional.....	158
3.5.5	Budaya Organisasi .....	158
3.6	Instrumen dan Teknik Pengumpulan Data .....	159
3.7	Teknik Analisis Data.....	172
3.7.1	Uji Persyaratan Analisis.....	175
3.7.2	Uji Hipotesis .....	176

#### **BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

4.1	Deskripsi Data Penelitian .....	187
4.2	Pengujian Persyaratan Analisis .....	203
4.2.1	Uji Normalitas .....	203
4.2.2	Uji Linieritas dan Keberartian Persamaan Regresi Sederhana .....	206
4.3	Pengujian Hipotesis Penelitian .....	216
4.3.1	Matrik Korelasi.....	217
4.3.2	Pengujian Hipotesis.....	220
4.3.2	Uji Kesesuaian Model Jalur .....	226
4.4	Pengaruh Langsung dan Pengaruh Tidak Langsung .....	231
4.5	Sumbangan Indikator Setiap Dimensi Variabel Penelitian .....	238
4.6	Pembahasan Hasil Penelitian .....	242
4.7	Keterbatasan Penelitian .....	279

## **BAB V SIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN**

5.1 Simpulan.....	281
5.2 Implikasi .....	283
5.2.1 Implikasi Penelitian.....	284
5.2.2 Implikasi Teoritis .....	284
5.2.3 Implikasi Praktis.....	286
5.3 Saran .....	289
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>290</b>

