

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT, Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan kasih dan sayang-Nya kepada kita semua termasuk kepada penulis sehingga penulisan disertasi ini dapat diselesaikan dan diajukan ke panitia ujian disertasi Program Doktor Manajemen Pendidikan Pascasarjana Universitas Negeri Medan. Disertasi ini berjudul “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Efikasi Diri dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Dosen di Universitas Labuhanbatu”. Disertasi ini ditulis dan diajukan dalam rangka untuk memenuhi sebahagian dari syarat memperoleh gelar Doktor Ilmu Kependidikan pada Bidang Manajemen Pendidikan di Universitas Negeri Medan.

Dalam penulisan dan penyelesaian disertasi ini, penulis menerima banyak masukan maupun bantuan dari berbagai pihak. Untuk itu pada kesempatan ini dengan segala ketulusan hati penulis menyampaikan terima kasih yang setinggi-tingginya kepada ;

1. Dr. Syamsul Gultom, SKM, M.Kes selaku Rektor Unimed yang telah memberikan kesempatan belajar pada penulis di Program Pascasarjana Universitas Negeri Medan.
2. Prof. Dr. Bornok Sinaga, M.Pd. selaku Direktur Program Pascasarjana Universitas Negeri Medan yang telah banyak memberikan masukan dan dorongan dengan tulus kepada penulis.
3. Prof. Dr. Nasrun, M.S selaku Ketua Prodi Manajemen Pendidikan yang telah banyak memberikan masukan serta saran yang sangat banyak membimbing

dan mengarahkan dengan tulus kepada penulis sehingga terselesaikannya penulisan disertasi ini.

4. Prof. Dr. Zainuddin, M.Pd, dan Prof. Dr. Benyamin Situmorang, M.Pd., selaku Promotor dan Co-promotor yang sangat banyak membimbing dan mengarahkan dengan tulus serta banyak memberikan masukan dan saran untuk kesempurnaan disertasi ini.
5. Prof. Dr. Nasrun, M.S, Dr. Yasaradoto Wau, M.Pd, dan Dr. Osberth Sinaga, M.Pd dari Universitas Negeri Medan serta Prof. Dr. Tri Joko Raharjo M.Pd guru besar Universitas Negeri Semarang selaku narasumber dan penguji yang sangat banyak membimbing dan mengarahkan dengan tulus serta banyak memberikan masukan dan saran untuk kesempurnaan disertasi ini.
6. Seluruh Dosen Prodi S3 Manajemen Pendidikan Program Pascasarjana Universitas Negeri Medan yang telah membekali ilmu pengetahuan penulis baik pada saat duduk dibangku perkuliahan maupun di luar perkuliahan sehingga bagi penulis dapat membantu penyelesaian disertasi ini.
7. Staf Prodi S3 Manajemen Pendidikan Program Pascasarjana Universitas Negeri Medan yang banyak membantu penulis untuk melaksanakan penelitian terutama dalam hal memberikan bantuan dalam urusan penerbitan izin penelitian
8. Pimpinan Universitas Labuhanbatu dan dosen-dosen yang telah memberikan berbagai sumbangan pemikiran dan bantuan penelitian disertasi ini.
9. Seluruh staf administrasi di Universitas Labuhanbatu yang telah memberikan berbagai sumbangan pemikiran dan bantuan penelitian disertasi ini.

10. Rekan-rekan mahasiswa Manajemen Pendidikan Program Pascasarjana Universitas Negeri Medan.

11. Khusus kepada kedua orang tuaku, Abdul Karim Siagian (almarhum) dan Nur Saodah Siahaan yang memberikan segalanya padaku. Serta Istriku tercinta, Fatima Zahara dan anak-anakku tersayang, Wafa, Najla, dan Adly yang selalu mendorong dan mendoakan sehingga menjadi tumpuan inspirasi bagi penulis untuk penyelesaian disertasi ini, serta seluruh keluarga yang telah banyak memberikan bantuan tak terhingga.

12. Seluruh pihak yang telah membantu penyelesaian disertasi ini.

Penulis mengharapkan semoga disertasi ini bermanfaat bagi pengembangan ilmu dan teori manajemen pendidikan khususnya yang berkaitan dengan judul penelitian disertasi ini.

Medan, Desember 2020  
Promovendus

THE  
*Character Building*  
UNIVERSITY

**HARIANSYAH**  
**NIM: 8136114010**