

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka dapat disimpulkan:

1. Berdasarkan hasil penelitian uji t pada RSUD Dr. Rm Djoelham Binjai, diperoleh hasil bahwa pelatihan tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja perawat RSUD Dr. Rm Djoelham Binjai, artinya hipotesis di tolak.
2. Berdasarkan hasil penelitian uji t pada RSUD Dr. Rm Djoelham Binjai, diperoleh hasil bahwa lingkungan kerja fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja perawat RSUD Dr. Rm Djoelham Binjai, artinya hipotesis diterima.

5.2 Saran

Saran yang disampaikan dari keseluruhan hasil penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. RSUD Dr. Rm Djoelham Binjai sebaiknya lebih memperhatikan kenyamanan lingkungan kerja fisik diantaranya adalah kebisingan di tempat kerja agar tidak mengganggu ketenangan dalam bekerja dan tidak menimbulkan kesalahan dalam berkomunikasi antar perawat. Selain itu pihak rumah sakit juga harus memperhatikan bau-bauan yang ada disekitar tempat kerja yang dapat mengganggu konsentrasi perawat dalam bekerja dengan pemakaian Air Conditioner (AC) dan pengharum ruangan.

2. Untuk perawat RSUD Dr. Rm Djoelham Binjai sebaiknya selalu menjaga kedisiplinan dalam bekerja. Salah satunya adalah dengan mematuhi peraturan yang telah ditetapkan rumah sakit seperti datang tepat waktu dan bertanggung jawab dalam menjalankan pekerjaan sesuai dengan standart operasional perusahaan (SOP).

