

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

Berdasarkan analisis data dan evaluasi Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada Dinas Kesehatan Medan, maka penulis menarik kesimpulan dan saran yang mungkin dapat bermanfaat bagi pihak-pihak yang berkepentingan dalam upaya meningkatkan Kepuasan Kerja Pegawai dimasa yang akan datang.

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan penelitian dan pembahasan, maka dapat disimpulkan:

1. Berdasarkan hasil penelitian pada Dinas Kesehatan Kota Medan, diperoleh hasil bahwa motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada Dinas Kesehatan Kota Medan, artinya hipotesis diterima.
2. Berdasarkan hasil penelitian pada Dinas Kesehatan Kota Medan, diperoleh hasil bahwa Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada Dinas Kesehatan Kota Medan, artinya hipotesis diterima.
3. Berdasarkan hasil penelitian pada Dinas Kesehatan Kota Medan, Motivasi dan Lingkungan Kerja secara Bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada Dinas Kesehatan Kota Medan, artinya hipotesis diterima.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian diatas, berikut akan dikemukakan beberapa saran, yaitu:

1. Jika dilihat dari rendahnya motivasi yang diberikan oleh Dinas Kesehatan Kota Medan terhadap para pegawai, maka diharapkan kepada Dinas Kesehatan Kota Medan untuk selalu memberikan motivasi yang diharapkan oleh pegawai guna meningkatkan kepuasan kerja pegawai. Motivasi yang diberikan dapat berupa balasan yang jelas dan nyata kepada pegawai seperti memberi penghargaan, pujian, keistimewaan dan sebagainya yang diberikan guna memaksimalkan kepuasan kerja pegawai. Sesuai dengan misi Dinas Kesehatan Kota Medan agar seluruh anggota Dinas mampu melaksanakan penanggulangan kesehatan dan penyehatan lingkungan, maka perlunya pihak Dinas Kesehatan agar memberikan insentif sebagai bentuk motivasi kerja kepada para pegawai yang mampu mencapai target yang telah ditentukan oleh Dinas Kesehatan Kota Medan.
2. Lingkungan kerja yang kurang baik pada Dinas Kesehatan Kota Medan berdampak pada kualitas kerja dan produktivitas pegawai, oleh karena itu Dinas Kesehatan Kota Medan perlu memberikan perhatian supaya tercipta lingkungan kerja yang bersih dan nyaman, baik dilingkungan fisik maupun non fisik. Hal itu dapat diterapkan jika adanya koordinasi oleh Kepala Dinas Kesehatan Kota Medan melalui Pemerintah Kota Medan agar menyampaikan kepada PD Pasar untuk penempatan lokasi baru untuk tempat pembuangan sampah yang tepat dan tidak mengganggu aktivitas

masyarakat dilokasi tersebut. Jika hal ini tidak tercapai, perlu adanya ketegasan dari pihak Dinas Kesehatan untuk menyampaikan kepada Dinas Kebersihan agar kinerja para petugas kebersihan tidak semraut dan pengelolaan sampah dengan waktu yang tepat hingga tidak mengganggu aktivitas disekitar yang membuat ketidaknyamanan akibat bau tersebut.

3. Bagi peneliti berikutnya yang tertarik meneliti mengenai motivasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pegawai sebaiknya menambah variable lain sehingga penelitian berikutnya dapat dapat lebih baik dari penelitian ini.

