

## ABSTRAK

**Rizka Fadillah, NIM 7163210058. Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Dinas Kesehatan Kota Medan” Skripsi Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Medan 2020.**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada Dinas Kesehatan Kota Medan. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 182 orang pegawai dan sampelnya berjumlah 65 orang. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah melalui angket (Kuesioner) yang pengukurannya menggunakan skala Likert dan diolah secara statistik dengan menggunakan metode analisis regresi berganda dan pengujian hipotesis menggunakan uji t, uji F dan koefisien determinan yang sebelumnya data telah diuji menggunakan uji validitas, uji reliabilitas dan uji asumsi klasik. Pengolahan data menggunakan *SPSS 26 for Windows*.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel motivasi dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh terhadap kepuasan kerja pegawai. Hal ini dilihat dari nilai  $F_{hitung} > F_{table}$  yaitu  $59.254 > 3.15$  dengan taraf signifikansi  $0.000000 < 0,005$ . Uji koefisien determinasi menunjukkan nilai sebesar 0.657 yang berarti bahwa motivasi dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja pegawai sebesar 65,7% sedangkan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain.

**Kata kunci:** Motivasi, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja Pegawai.

## ABSTRACT

***Rizka Fadillah, NIM 7163210058. "The Effect of Motivation and Job Environment to Job Satisfaction in Dinas Kesehatan Kota Medan. Skripsi Management Major, Economic faculty State University of Medan 2020.***

*This study aims to determine the effect of Motivation and Work Environment to Job Satisfaction in Dinas Kesehatan Kota Medan. The population in this study were 182 employees and sampling were 65 employees. The data were collected by using likert style questionnaire and processed with statistic technique using with multiple linear regression analysis and hypothesis testing, t test, F test and determinant coefficient, which previously had data tested using validity, reliability testing and the classic assumption test. Data processing using SPSS 26 for Windows.*

*Based on the result of the study, it shows that the variable motivation and work environment simultaneously affect job satisfaction. This can be seen from the value of  $F_{count} > F_{table}$ , namely  $59.254 > 3.15$  with a significance level of  $0.000 < 0.005$ . the coefficient of determination test shows a value of 0.657 which means that motivation and work environment have an effect on job satisfaction by 65.7% while the rest is influenced by other variables.*

***Keywords: Motivation, Work Environment, Job Satisfaction***