

## ABSTRAK

**Nove Nurtalenta Zamili, NIM 7163210049. “Pengaruh Pengaruh Prestasi Kerja Dan Loyalitas Kerja Terhadap Promosi Jabatan Di PT PLN (Persero) UIP KITSUM Kecamatan Medan Polonia, Kota Medan” Skripsi Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Medan 2020.**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Prestasi Kerja Dan Loyalitas Kerja Terhadap Promosi Jabatan Di PT PLN (Persero) UIP KITSUM Kecamatan Medan Polonia, Kota Medan. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan teknik pengambilan sampel menggunakan teknik *total sampling*. Sampel dalam penelitian ini adalah karyawan PT PLN (Persero) UIP KITSUM Kecamatan Medan Polonia, Kota Medan yang mendapat promosi jabatan sebanyak 47 orang dari tahun 2017-2019. Teknik analisis yang digunakan adalah Regresi Linear Berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa prestasi kerja dan loyalitas kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap promosi jabatan karyawan di PT PLN (Persero) UIP KITSUM Medan. Hal tersebut dapat dilihat dari hasil uji  $F_{hitung} > F_{tabel}$  sebesar  $26.684 > 3,21$  dengan tingkat signifikansi  $0,00 < 0,05$ . Yang berarti bahwa semakin tinggi prestasi kerja dan loyalitas kerja karyawan terhadap perusahaan, maka akan semakin mendorong karyawan tersebut untuk mendapatkan promosi jabatan serta cenderung promosi jabatan karyawan semakin meningkat.

**Kata Kunci: Prestasi Kerja, Loyalitas Kerja, Promosi Jabatan**

## **ABSTRACT**

***Nove Nurtaleta Zamili, NIM 7163210049. "The Effect of Work Performance and Work Loyalty on Promotion of PT PLN (Persero) UIP KITSUM Kecamatan Medan Polonia, Kota Medan. Thesis Department of Management, Faculty of Economics, University State of Medan 2020.***

*This study aims to determine The Effect of Work Performance and Work Loyalty on Promotion of PT PLN (Persero) UIP KITSUM Kecamatan Medan Polonia, Kota Medan. This research uses quantitative methods with sampling techniques using total sampling. The sample in this study were employees of PT PLN (Persero) UIP KITSUM Kecamatan Medan Polonia, Kota Medan who received promotion positions of 47 people of 2017-2019. The analysis technique used is multiple linear regression.*

*The results of this study that work performance and work loyalty have a positive and significant effect on the promotions of employee positions at PT PLN (Persero) UIP KITSUM Kecamatan Medan Polonia, Kota Medan. This can be seen from the results of the test  $F_{hitung} > F_{tabel}$  of  $26.684 > 3,21$  with the level of significance  $0,00 < 0,05$ . Which means that the higher work performance and employee loyalty to the company, the more it will encourage the employee to get a promotion and tend to increase employee promotions.*

***Keywords: Work Performance, Work Loyalty, Promotion***