

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh prestasi kerja, loyalitas kerja terhadap promosi jabatan di PT PLN (Persero) UIP KITSUM Kec. Medan Polonia, Kota Medan. Penelitian ini menggunakan program SPSS 21.0 *For Windows*.

Dalam penelitian ini diperoleh sampel sebanyak 47 karyawan yang mendapat promosi jabatan dari tahun 2017-2019. Dari pengujian data dan pembahasan yang telah dikemukakan sebelumnya maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Prestasi kerja berpengaruh positif terhadap promosi jabatan karyawan PT PLN (Persero) UIP KITSUM Kec. Medan Polonia, Kota Medan. Hal ini dibuktikan dengan uji hipotesis pertama yang telah diterima sehingga prestasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap promosi jabatan telah terbukti kebenarannya dan dapat diuji.
2. Loyalitas kerja berpengaruh positif terhadap promosi jabatan karyawan PT PLN (Persero) UIP KITSUM Kec. Medan Polonia, Kota Medan. Hal ini dibuktikan dengan uji hipotesis kedua yang telah diterima sehingga loyalitas kerja

berpengaruh positif dan signifikan terhadap promosi jabatan telah terbukti kebenarannya dan dapat diuji.

3. Setelah peneliti melakukan penelitian mengenai pengaruh prestasi kerja dan loyalitas kerja terhadap promosi jabatan pada PT PLN (Persero) UIP KITSUM Kec. Medan Polonia, Kota Medan. *R Square* didapat sebesar 0,548 atau 58,4% yang menunjukkan bahwa variabel independen yaitu prestasi kerja (X_1) dan loyalitas kerja (X_2) berpengaruh secara bersama-sama (simultan) terhadap promosi jabatan (Y) karyawan PT PLN (Persero) UIP KITSUM Kec. Medan Polonia, Kota Medan.

5.2 Saran

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, maka saran yang dapat diberikan adalah sebagai berikut:

1. Bagi Perusahaan

- a. Bagi karyawan PT PLN (Persero) UIP KITSUM Kec. Medan Polonia, Kota Medan hal yang perlu diperbaiki adalah agar karyawan memiliki semangat kerja yang positif dalam melakukan pekerjaannya. Kemudian perusahaan menentukan kriteria karyawan yang akan dipromosikan seperti penilaian prestasi kerja dan loyalitas karyawan tersebut. Dan menentukan jadwal untuk dilaksanakannya promosi jabatan dalam perusahaan. Sehingga dapat mendorong karyawan pada promosi jabatan yang diberikan perusahaan untuk karyawan tersebut.

- b. Manajemen perusahaan diharapkan dapat mempertahankan dan meningkatkan loyalitas kerja para karyawan yang telah dimiliki seperti tanggung jawab karyawan terhadap pekerjaan, kesetiaan karyawan terhadap perusahaan, pengabdian dan kepatuhan karyawan terhadap perusahaan. Hal tersebut dilakukan agar perusahaan dapat mempertahankan para karyawan yang telah bekerja secara optimal dengan cara promosi jabatan maupun pelatihan khusus terhadap karyawan dan memberikan insentif merupakan salah satu berupa bonus yang telah disesuaikan dengan beban dan jam kerja karyawan.
2. Bagi Peneliti Selanjutnya
 - a. Penelitian selanjutnya dapat memperbaiki keterbatasan yang ada dalam penelitian ini.
 - b. Penelitian selanjutnya diharapkan dapat memperluas variabel tentang promosi jabatan dan mengembangkan penelitian dengan memasukkan variabel lain diluar prestasi kerja dan loyalitas kerja.