

ABSTRAK

M. Bayu Juanda, NIM 7163210042. “Pengaruh Kompensasi Finansial dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi pada Karyawan PT Asuransi Jasindo Kantor Cabang Medan” skripsi Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Medan 2020.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Kompensasi Finansial dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada Karyawan PT Asuransi Jasindo Kantor Cabang Medan. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan teknik pengambilan sampel menggunakan teknik *Total Sampling*, dengan jumlah sampel yaitu seluruh karyawan sebanyak 50 orang. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini dilakukan dengan cara menyebarkan kuesioner yang pengukurannya dengan skala likert dan diolah secara statistik menggunakan analisis regresi berganda dan pengujian hipotesis uji t, uji F, dan koefisien determinasi yang sebelumnya data telah di uji menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, dan uji asumsi klasik. Pengolahan data menggunakan SPSS 21.0 *for windows*.

Secara parsial kompensasi finansial dan kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi karyawan PT. Asuransi Jasindo Kantor Cabang Medan. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel kompensasi finansial dan kepuasan kerja secara simultan berpengaruh terhadap komitmen organisasi. Hal ini terlihat dari nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ yaitu $16.087 > 3,20$ dengan taraf signifikansi $0,000 < 0,005$. Uji koefisien determinasi menunjukkan nilai sebesar 0,406 yang berarti bahwa kompensasi finansial dan kepuasan kerja berpengaruh terhadap komitmen organisasi karyawan sebesar 40,6% sedangkan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain.

Kata Kunci: Kompensasi Finansial, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi

ABSTRACT

M. Bayu Juanda, NIM 7163210042. “ Effect of Financial Compensation and Job Satisfaction on Organizational Commitment on Employees of PT. Asuransi Jasindo Kantor Cabang Medan ” thesis Departement of Management, Faculty of Economics Medan State University 2020.

This study aims to determine the effect of financial compensation and job satisfaction on organizational commitment on employees of PT. Asuransi Jasindo Medan branch office. This study uses quantitative methods with sampling techniques using total sampling techniques, with a total sample of 50 employees. Data collection techniques in this study were carried out by distributing questionnaires which were measured with a Likert scale and processed statistically using multiple regression analysis and testing the hypothesis of the t test, F test, and the coefficient of determination before the data had been tested using the validity test, reliability test, and classic assumption test. Data processing using SPSS 21.0 for windows.

Partially financial compensation and job satisfaction have a positive and significant effect on organizational commitment on employees of PT. Asuransi Jasindo Medan Branch Office. Based on the results of the study show that the financial compensation and job satisfaction variables simultaneously affect employees organizational commitment. This can be seen from the value of $F_{count} > F_{table}$ that is $16.087 > 3,20$ with a significance value of $0.000 < 0.05$. the coefficient of determination test shows a value of 0.406, which means that financial compensation and job satisfaction affect employees organizational commitment by 40,6% while the rest is influenced by other variables.

Keywords: financial compensation, job satisfaction, organizational commitment