

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dipaparkan, diperoleh kesimpulan sebagai berikut :

1. Dari hasil penelitian diperoleh bahwa pengaruh kompensasi finansial (X_1) terhadap komitmen organisasi (Y) sebesar 0,285 atau (28,5%). Berdasarkan penelitian ini dapat disimpulkan “ada pengaruh antara kompensasi finansial terhadap komitmen organisasi karyawan pada PT. Asuransi Jasindo Kantor Cabang Medan”
2. Pengaruh kepuasan kerja (X_2) terhadap komitmen organisasi (Y) sebesar 0,231 atau (23,1%). Berdasarkan penelitian ini dapat disimpulkan “ada pengaruh kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi karyawan pada PT. Asuransi Jasindo Kantor Cabang Medan”.
3. Pengaruh kompensasi finansial (X_1) dan kepuasan kerja (X_2) secara simultan terhadap komitmen organisasi (Y) sebesar 0,406 atau (40,6%). Sisanya yaitu 0,594 atau sebesar 59,4% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak dapat dijelaskan dalam penelitian ini.

5.3 Saran

Berdasarkan penelitian yang telah dilaksanakan, maka penulis mengemukakan beberapa saran sebagai berikut:

1. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Kompensasi Finansial dan Kepuasan Kerja berpengaruh terhadap Komitmen Organisasi. Oleh karena itu manajemen perusahaan terutama pimpinan PT. Asuransi Jasindo Kantor Cabang Medan hendaknya memperhatikan kompensasi finansial karyawan, dalam hal ini gaji, insentif dan tunjangan agar lebih di sesuaikan dengan tugas dan tanggung jawab yang di emban setiap karyawan dan lebih diperhatikan lagi mengenai keadilan dalam memberikan kompensasi finansial. Karena dengan meningkatkan tingkat kompensasi dan asas keadilan didalamnya, sehingga karyawan akan semangat dan kepuasan terhadap hasil kerjanya akan tercapai. Karena sesuai dengan pendapat (Priansa, 2016:292) bahwasanya didalam indikator kepuasan kerja terdapat kepuasan terhadap gaji didalamnya. Hal ini tentunya akan berdampak dan mempengaruhi apakah seorang karyawan akan tetap tinggal atau akan keluar dari perusahaan jika kompensasi dan kepuasan kerja tidak terpenuhi. Oleh karena perusahaan harus benar-benar memperhatikan kompensasi finansial dan kepuasan kerja karyawan. Selanjutnya bagi perusahaan ada baiknya juga diperhatikan dalam hal untuk meningkatkan sisi keagamaan karyawan, dengan cara membuat jadwal rutin pengajian bagi yang beragama islam dan kebaktian bagi yang beragama non muslim. Agar seimbang antara ilmu dunia dan akhirat.
2. Bagi peneliti selanjutnya, disarankan agar dapat memperbaiki keterbatasan yang ada dalam penelitian ini dan menambah atau memperdalam ruang lingkup penelitian melalui literatur-literatur yang lebih lengkap tentang kompensasi finansial dan kepuasan kerja dalam mempengaruhi komitmen organisasi.

Komitmen organisasi juga dipengaruhi oleh faktor lain seperti pengalaman kerja, konflik peran, dan besar kecilnya organisasi.



THE
Character Building
UNIVERSITY