

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka dapat disimpulkan:

1. Dari hasil penelitian uji t pada PT. Socfin Indonesia diperoleh hasil bahwa *self esteem* berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Hal ini berarti apabila *self esteem* semakin meningkat maka kinerja karyawan pada PT. Socfin Indonesia akan semakin meningkat artinya hipotesis diterima.
2. Dari hasil penelitian uji t pada PT. Socfin Indonesia diperoleh hasil bahwa *self efficacy* berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan PT. Socfin Indonesia, artinya hipotesis diterima.
3. Dari hasil uji F diperoleh bahwa variabel *self esteem* dan *self efficacy* secara bersama-sama (simultan) berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan pada PT. Socfin Indonesia, artinya hipotesis diterima.

#### 5.2 Saran

Saran yang disampaikan dari keseluruhan hasil penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil penelitian yang diperoleh bahwa *self esteem* berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan pada PT. Socfin Indonesia sehingga dibutuhkan usaha untuk meningkatkan *self esteem* karyawan, seperti memberikan stimulasi kepada karyawan bahwa rasa aman di lingkungan kerja dapat meningkatkan kinerja sesuai target,

seperti memberikan fasilitas kerja yang memadai dan dapat memberikan *training character building* dimana dapat membentuk *team* dengan cara diberikan tantangan dalam berbentuk *games* dan adanya penilaian yang dilakukan oleh mentor setiap karyawan di dalam tim ataupun dapat memberikan angket berupa pertanyaan tentang kepribadian sehingga hasil dari pelatihan ini, perilaku kerja karyawan selaras dengan visi dan misi perusahaan sehingga *self esteem* karyawan menjadi lebih baik dan dapat meningkatkan kinerja yang baik pula.

2. Berdasarkan hasil penelitian ini menunjukkan bahwa *self efficacy* berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan sehingga dibutuhkan usaha untuk mempertahankan dan meningkatkan *self efficacy* dengan melakukan pendekatan seperti keyakinan terhadap diri sendiri atas kemampuan yang dimiliki, halnya karyawan dapat melihat dari pengalaman akan kesuksesan kinerja sebelumnya, sehingga terdorong untuk lebih meningkatkan kinerja dan mencapai sesuai target perusahaan dan perusahaan dapat memberikan *reward*, ataupun penghargaan lainnya yang dapat memotivasi karyawan dalam meningkatkan kinerjanya.
3. Bagi peneliti selanjutnya, hasil penelitian ini dapat dilanjutkan dengan mengembangkan penelitian-penelitian lainnya, yaitu penelitian untuk mengungkap lebih jauh variabel *self esteem* dan *self efficacy* yang mempengaruhi kinerja karyawan pada PT. Socfin Indonesia