

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Kuasa atas kebaikan dan pertolongan-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan Tesis dengan Judul **Pengaruh Disiplin Kerja, Iklim Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Guru SD Negeri di Kecamatan Wampu Kabupaten Langkat.**

Tesis ini bertujuan untuk memenuhi sebagian besar persyaratan untuk mendapatkan gelar Magister Pendidikan pada Program Pascasarjana Universitas Negeri Medan.

Tesis ini dilandasi dengan permasalahan yang ditemukan, yakni mengenai: disiplin kerja guru yang dapat kita lihat sehari-hari di sekolah, mengenai iklim organisasi yang dapat menggambarkan kondisi sebuah organisasi, mengenai kepuasan kerja yang merupakan sikap dan respon anggota organisasi dan mengenai kinerja guru dalam melaksanakan tugas mengajarnya di sekolah. Sehubungan dengan ini dalam penelitian ini perumusan masalahnya adalah sebagai berikut: “apakah terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara disiplin kerja, iklim organisasi, kepuasan kerja terhadap kinerja guru SD Negeri di Kecamatan Wampu Kabupaten Langkat.

Penulis menyadari bahwa selesainya tesis ini berkat adanya bimbingan dari Ibu Dr. Rosnelli, M.Pd sebagai Pembimbing I dan Bapak Dr. Arif Rahman, M.Pd sebagai pembimbing II yang telah banyak memberikan pengarahan kepada penulis serta memberikan kesempatan dan kemudahan untuk menyelesaikan penulisan tesis ini.

Begitu juga penulis mengucapkan terimakasih kepada yang terhormat:

1. Dr. Syamsul Gultom, SKM, M.Kes, selaku Rektor Universitas Negeri Medan.
2. Prof. Dr. Bornok Sinaga, M.Pd, selaku Direktur Pascasarjana Universitas Negeri Medan.

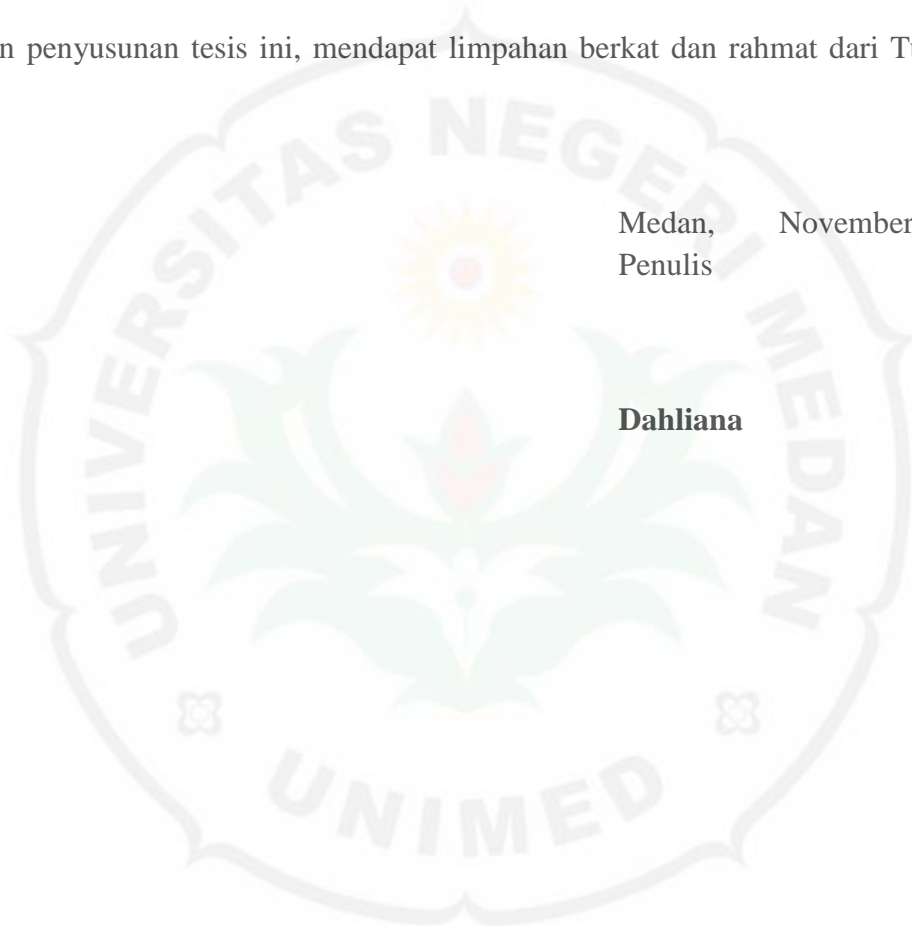
3. Dr. Arif Rahman, M.Pd sebagai Ketua Program Studi Administrasi Pendidikan Pascasarjana Universitas Negeri Medan.
4. Dr. Yuniarto Mudjisusaty, M.Pd sebagai Sekretaris Prodi Administrasi Pendidikan Pascasarjana Unimed.
5. Dr. Darwin, ST, M.Pd, selaku narasumber dan penguji yang memberi masukan dan arahan kepada penulis dalam penyempurnaan tesis ini.
6. Dr. Irwandy, M.Pd selaku narasumber dan penguji yang memberi masukan kepada penulis dalam penyempurnaan tesis ini.
7. Dr. Aman Simaremare, M.S, selaku narasumber dan penguji yang memberi masukan kepada penulis dalam penyempurnaan tesis ini.
8. Bapak/ibu Dosen Program Studi Administrasi Pendidikan serta para pegawai Prodi Pascasarjana yang berperan memberikan ilmu dan petunjuknya kepada penulis dalam mengikuti perkuliahan di Pascasarjana Unimed.
9. Dinas Pendidikan Kabupaten Langkat dan Seluruh Kepala Sekolah beserta guru SD Negeri di Kecamatan Wampu Kabupate Langkat yang telah membantu proses penyelesaian tesis ini hingga selesai.
10. Kedua orang tua penulis Ibu Anita Wati dan Bapak Syaifuddin, beserta adik penulis Maya Amelia yang selalu memberikan doa dan motivasi yang luar biasa, sehingga penulis tetap bersemangat untuk menyelesaikan tesis ini.
11. *My Personal Mentor* dr. Donny Tahapary, SE, MM, Dipl. CIDESCO, yang selalu memberikan motivasi, saran, waktu, tenaga, pikiran dan segala yang penulis butuhkan dari awal perkuliahan hingga dapat menyelesaikan tesis ini dengan sangat baik.
12. Seluruh teman-teman Program Studi Administrasi Pendidikan khususnya Angkatan 2018 Kelas B Eksekutif yang telah banyak memberikan dorongan dan dukungan kepada penulis.

13. Semua pihak-pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu dalam kesempatan ini, yang telah membantu penulis baik secara moril maupun material sehingga tesis ini dapat selesai dengan baik.

Akhir kata semoga semua pihak yang telah memberikan kontribusi terhadap penyelesaian penyusunan tesis ini, mendapat limpahan berkat dan rahmat dari Tuhan Yang Maha Esa.

Medan, November 2020
Penulis

Dahlia



THE
Character Building
UNIVERSITY