

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT. Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan kasih dan sayang-Nya kepada kita semua termasuk kepada penulis sehingga penulisan disertasi ini dapat diselesaikan dan diajukan ke panitia ujian disertasi Program Doktor Manajemen Pendidikan Pascasarjana Universitas Negeri Medan. Disertasi ini berjudul "Pengaruh Tekad Diri, Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Kepala SD Negeri di Kabupaten Aceh Besar Provinsi Aceh." Disertasi ini ditulis dan diajukan dalam rangka untuk memenuhi sebahagian dari syarat memperoleh gelar Doktor Ilmu Kependidikan pada Bidang Manajemen Pendidikan di Universitas Negeri Medan.

Dalam penulisan dan penyelesaian disertasi ini penulis menerima banyak masukan maupun bantuan dari berbagai pihak. Untuk itu pada kesempatan ini dengan segala ketulusan hati penulis menyampaikan terima kasih yang setinggi-tingginya kepada:

1. Dr. Syamsul Gultom, SKM., M.Kes., selaku Rektor Universitas Negeri Medan yang telah memberikan kesempatan belajar pada penulis di Program Pascasarjana Universitas Negeri Medan.
2. Prof. Dr. Bornok Sinaga, M.Pd., selaku Direktur Program Pascasarjana Universitas Negeri Medan yang telah banyak memberikan masukan dan dorongan dengan tulus kepada penulis.
3. Prof. Dr. Nasrun, MS., selaku Ketua Prodi Manajemen Pendidikan Universitas Negeri Medan yang telah banyak memberikan masukan dan saran serta mengarahkan dengan tulus kepada penulis sehingga terselesaikannya penulisan disertasi ini.
4. Prof. Dr. H. Zainuddin, M.Pd. selaku Promotor yang sangat banyak memberikan bimbingan, motivasi, dorongan, saran, dan mengarahkan dengan tulus untuk kesempurnaan disertasi ini.
5. Dr. Darwin. S.T., M.Pd., selaku Co-promotor yang sangat banyak membimbing, motivasi, dorongan, mengarahkan serta masukan, saran dengan tulus untuk kesempurnaan disertasi ini.
6. Prof. Dr. Benyamin Situmorang, M.Pd., selaku penguji I yang telah banyak memberikan masukan, mengarahkan, semangat untuk memperbaiki kesempurnaan disertasi ini.
7. Dr. Wildansyah Lubis, M.Pd., selaku penguji II yang telah banyak memberikan masukan, mengarahkan, semangat untuk memperbaiki kesempurnaan disertasi ini.
8. Dr. Mariani, M.Pd., selaku penguji III yang telah banyak memberikan masukan, mengarahkan, semangat untuk memperbaiki kesempurnaan disertasi ini.
9. Prof. Dr. Ali Imron, M.Pd., M.Si., selaku penguji IV dari Universitas Negeri Malang yang telah memberikan masukan dan perbaikan untuk kesempurnaan disertasi ini.

10. Seluruh Dosen Prodi S3 Manajemen Pendidikan Program Pascasarjana Universitas Negeri Medan yang telah membekali ilmu pengetahuan penulis baik pada saat duduk dibangku perkuliahan maupun di luar perkuliahan sehingga bagi penulis dapat membantu penyelesaian disertasi ini.
11. Staf Prodi S3 Manajemen Pendidikan Program Pascasarjana Universitas Negeri Medan yang banyak membantu penulis dalam urusan administrasi sehingga sampai pada tahap ujian terbuka.
12. Kabag Akademik serta seluruh Staf Sekretariat Program Pascasarjana Universitas Negeri Medan yang banyak membantu penulis untuk melaksanakan penelitian terutama dalam hal memberikan bantuan dalam urusan penerbitan izin penelitian.
13. Kepala Dinas, Kabid, Kasi dan Staf Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Aceh Besar yang telah banyak memberikan pemikiran dan izin penelitian dalam penyelesaian disertasi ini.
14. Kepala SD Negeri dan Staf Administrasi di Lingkungan Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Aceh Besar yang telah memberikan berbagai sumbangan pemikiran dan bantuan dalam pengisian angket penelitian disertasi ini.
15. Rekan-rekan mahasiswa Manajemen Pendidikan Program Pascasarjana Universitas Negeri Medan.
16. Khusus kepada yang mulia dan terhormat Ayahnda Hasan Sayuti (Almarhum), yang mulia tercinta Ibunda Sa'diyah yang membesarkan penuh kasih sayang, menyekolahkan, mendoakan sehingga saya sampai ke pascasarjana.
17. Istriku tercinta Hartati, Amd.Keb., S.Fil.I., M.Ag, ananda permata hati anak-anakku tersayang yaitu: Atiqah Balqis Hambali, Aqila Arfadhia Hambali yang selalu mendorong dan mendoakan serta kesediaan atas berbagi waktu dan pengertian sehingga menjadi tumpuan inspirasi bagi penulis untuk penyelesaian disertasi ini, seluruh keluarga yang telah banyak memberikan bantuan serta sahabat dari berbagai pihak yang lainnya.
18. Ketua Umum YPSM yaitu telah membantu baik moril maupun materil dalam penyelesaian disertasi ini.
19. Rektor dan Wakil Rektor Universitas Serambi Mekkah yaitu telah membantu baik moril maupun materil dalam penyelesaian disertasi ini.
20. Dekan, Wakil Dekan, dan para Dosen PGSD FKIP Universitas Serambi Mekkah yang telah memberikan dukungan moril dan do'a sampai penyelesaian karya disertasi ini.

Penulis mengharapkan semoga disertasi ini bermanfaat bagi pengembangan ilmu dan teori manajemen pendidikan khususnya yang berkaitan dengan judul penelitian disertasi ini.

Medan, Januari 2021
Promovendus



HAMBALI
NIM: 8136114009