

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

1. variabel Pengendalian internal tidak berpengaruh terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi. hasil regresi menunjukkan nilai t hitung $1,160 < t$ tabel $1,67793$ dan tingkat signifikansi sebesar $0,252$ lebih besar dari $0,05$. Artinya pengendalian internal tidak dapat mempengaruhi kecenderungan kecurangan akuntansi karena ketidakefektifannya suatu pelimpahan tanggung jawab dan pemberian tugas oleh seseorang, pasalnya ketika suatu pemberian tanggung jawab tidak tepat maka keinginan dan kecenderungan untuk melakukan tindakan kecurangan akan muncul.
2. Variabel Kesesuaian kompensasi berpengaruh terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi. hasil regresi menunjukkan nilai t hitung $2,345 > t$ tabel $1,67793$ dan tingkat signifikansi sebesar $0,023$ lebih kecil dari $0,05$. Artinya variabel kesesuaian kompensasi dapat mempengaruhi kecenderungan kecurangan akuntansi hal ini disebabkan Ketika karyawan mendapatkan kesesuaian kompensasi yang sesuai dengan kinerja mereka maka karyawan juga akan fokus pada pekerjaan mereka sehingga akan menurunkan tingkat untuk melakukan kecurangan akuntansi.
3. Variabel Kepuasan kerja tidak berpengaruh terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi. hasil regresi menunjukkan nilai t hitung $1,053 < t$ tabel $1,67793$ dan tingkat signifikansi $0,298$ lebih besar dari $0,05$.

Artinya variabel kepuasan kerja tidak dapat mempengaruhi kecenderungan kecurangan akuntansi dikarenakan tingkat kepuasan kerja seseorang dipengaruhi oleh faktor yang mengarah pada tindakan kecurangan.

5.2 Saran

1. Penelitian ini masih terbatas pada variabel pengendalian internal, kesesuaian kompensasi dan kepuasan kerja terhadap kecenderungan kecurangan (fraud), untuk penelitian selanjutnya dapat dilakukan perubahan variabel penelitian untuk menemukan variabel-variabel lain yang mungkin dapat berpengaruh lebih kuat terhadap fraud di sektor BUMN di kota medan.
2. Peneliti selanjutnya diharapkan dapat menambah atau memperluas populasi dan sampel penelitian, bukan hanya fokus pada BUMN di kota medan tetapi juga pada perusahaan swasta yang terdapat di kota medan.
3. Peneliti selanjutnya dapat menambahkan teknik pengumpulan data yaitu wawancara agar data yang didapat memiliki nilai yang tinggi dan terhindar dari kesalahpahaman dalam menginterpretasikan pertanyaan