

## ABSTRAK

**Bintang Wiratam Kusuma Putra, 7143220004, Pengaruh Human Capital dan Gender Terhadap Kualitas Auditor Pada Kantor Akuntan Publik di Medan, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Medan 2020.**

Penelitian ini mengkaji tentang kualitas auditor dalam mengeluarkan opini terhadap laporan keuangan. Hasil opini yang dikeluarkan auditor dapat mempengaruhi nilai suatu perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk menguji hubungan *Human Capital* dan *Gender* terhadap kualitas auditor pada Kantor Akuntan Publik (KAP) di Medan.

Populasi dalam penelitian ini adalah auditor yang bekerja pada Kantor Akuntan Publik (KAP) di Medan. Dengan teknik pengumpulan data melalui kuisioner diperoleh 36 sampel. Data yang diperoleh merupakan data *primer* pada kantor Akuntan Publik (KAP) di Medan. Variabel penelitian ini terdiri dari Kualitas Auditor sebagai variabel terikat dan *Human Capital* dan *Gender* sebagai variabel bebas. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah SMART *Partial Least Square* (PLS).

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel *Human Capital* secara *partial* tidak berpengaruh dan signifikan terhadap Kualitas Auditor. Variabel *Gender* secara *partial* berpengaruh dan signifikan terhadap Kualitas Auditor. Sedangkan secara simultan, Variabel *Human Capital* dan *Gender* terhadap Kualitas Auditor.

Kesimpulan penelitian ini adalah secara *partial* variabel *Gender* berpengaruh terhadap Kualitas Auditor sedangkan variabel *Human Capital* tidak berpengaruh dan signifikan. Variabel *Human Capital* dan *Gender* tidak berpengaruh secara simultan terhadap kualitas auditor pada Kantor Akuntan Publik (KAP) di Medan.

**Kata Kunci : *Human Capital*, *Gender*, Kualitas Auditor.**

## ABSTRACT

**Bintang Wiratam Kusuma Putra, 7143220004, Influencing Human Capital and Gender on Auditor Quality at the Public Accounting Office in Medan, Faculty of Economics, University of Medan 2020.**

This study examines the quality of auditors in issuing opinions on financial statements. The results of opinions issued by the auditor can increase the value of a company. Human Capital and Gender on the quality of auditors at the Public Accounting Firm (KAP) in Medan.

The population in this study is the auditor who works at the Public Accounting Firm (KAP) in Medan. With the technique of collecting data through questionnaires, 36 samples were obtained. The data obtained are primary data at the Public Accounting Firm (KAP) in Medan. The variables of this study consisted of auditor quality and Human Capital and Gender variables as independent variables. The data analysis technique used in this study was SMART Partial Least Square (PLS).

The results of this study indicate that the Human Capital variable is not partial and significant towards Auditor Quality. Gender Variable has a significant effect on Auditor Quality. Meanwhile, Human Capital and Gender Variables on Auditor Quality.

The conclusion of this study is the partial variable Gender on Auditor Quality while the Human Capital variable does not affect and is significant. The Human Capital and Gender variables do not apply simultaneously to the quality of auditors at the Public Accounting Firm (KAP) in Medan.

**Keywords: Human Capital, Gender, Auditor Quality**