

## ABSTRAK

Mirawani Hasibuan, NIM. 7153210026. Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Karyawan Terhadap *Turnover Intention* Di PT. ATM (Anugrah Tanjung Medan) (Persero) Jl. Tanjung Medan. Skripsi Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Medan, Tahun 2020.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menjelaskan Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Karyawan Terhadap *Turnover Intention* di PT. Anugrah Tanjung Medan (Persero). Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Anugrah Tanjung Medan (Persero) dengan jumlah sampel sebanyak 69 karyawan. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi dan angket/kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan adalah model regresi linear berganda dan pengujian hipotesis uji t, uji F dan koefisien determinasi yang sebelumnya data telah diuji menggunakan uji validitas, uji reliabilitas dan asumsi klasik, pengolahan data menggunakan SPSS 22.0 *for windows*.

Berdasarkan hasil penelitian uji hipotesis menunjukkan bahwa : 1) Budaya Organisasi berpengaruh negative terhadap *Turnover Intention* 2) Motivasi Kerja Karyawan berpengaruh negative terhadap *Turnover Intention*. Hasil analisis *R Square* sebesar 0,346 yang artinya *Turonver Intention* sebesar 34,6% dipengaruhi oleh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja dan sisanya 65,4% dipengaruhi oleh variabel lainnya.

Dari hasil analisis ini dapat disimpulkan bahwa *Turonver Intention* dipengaruhi oleh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Karyawan.

**Kata kunci : Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, dan Turnover Intention**

## **ABSTRACT**

*Mirawani Hasibuan, NIM. 7151210026. The Effect of Organizational Culture and Work Motivation of Employees Against Turnover Intention at PT. ATM (Anugrah Tanjung Medan) (Persero) Jl. Tanjung Medan. Thesis of Management Department, Faculty of Economics, Medan State University, 2020.*

*This study aims to determine and explain the Effect of Organizational Culture and Work Motivation of Employees Against Turnover Intention at PT. Anugrah Tanjung Medan (Persero). The population in this study were employees of PT. Anugrah Tanjung Medan (Persero) with a total sample of 69 employees. Data collection techniques used were observation and questionnaire / questionnaire. Data analysis techniques used are multiple linear regression models and hypothesis testing *t* test, *F* test and the coefficient of determination before the data has been tested using validity, reliability and classical assumptions, processing data using SPSS 22.0 for windows.*

*Based on the results of the hypothesis test show that: 1) Organizational Culture has a negative effect on Turnover Intention 2) Employee Work Motivation has a negative effect on Turnover Intention. R Square analysis results of 0.346 which means 34.6% Turnover Intention is influenced by Organizational Culture and Work Motivation and the remaining 65.4% is influenced by other variables.*

*From the results of this analysis it can be concluded that Turnover Intention is influenced by Organizational Culture and Work Motivation of Employees.*

**Keywords: Organizational Culture, Work Motivation, and Turnover Intention**