

ABSTRAK

Kamilin, 8106132007. Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah dan Motivasi Kerja Terhadap Kualitas Profesional Guru SMP Al-Washliyah Kota Medan. Tesis: Program Pascasarjana Universitas Negeri Medan. 2013.

Rumusan penelitian ini adalah sebagai berikut : (1) Apakah budaya organisasi berpengaruh terhadap motivasi kerja guru SMP Al-Washliyah Kota Medan?, (2) Apakah gaya kepemimpinan kepala sekolah berpengaruh terhadap motivasi kerja guru SMP Al-Washliyah Kota Medan?, (3) Apakah budaya organisasi berpengaruh terhadap kualitas profesional guru SMP Al-Washliyah Kota Medan?, (4) Apakah gaya kepemimpinan kepala sekolah berpengaruh terhadap kualitas profesional guru SMP Al-Washliyah Kota Medan?, dan (5) Apakah motivasi kerja berpengaruh terhadap kualitas profesional guru SMP Al-Washliyah Kota Medan?.

Tujuan Penelitian ini adalah untuk mengungkap: (1) Pengaruh budaya organisasi terhadap motivasi kerja guru SMP Al-Washliyah Kota Medan, (2) Pengaruh gaya kepemimpinan kepala sekolah terhadap motivasi kerja guru SMP Al-Washliyah Kota Medan, (3) Pengaruh budaya organisasi terhadap kualitas profesional guru SMP Al-Washliyah Kota Medan, (4) Pengaruh gaya kepemimpinan kepala sekolah terhadap kualitas profesional guru SMP Al-Washliyah Kota Medan, dan (5) Pengaruh motivasi kerja terhadap kualitas profesional guru SMP Al-Washliyah Kota Medan. Metode penelitian ini menggunakan penelitian ini model jalur korelasi atau *correlated path model*,.

Populasi penelitian ini adalah guru SMP Al-Washliyah Kota Medan dengan jumlah 148 orang. Untuk menentukan sampel menggunakan tabel Krecji, dengan teknik ini menghasilkan sampel 108 orang. Instrumen yang digunakan untuk mengumpulkan data ialah kuesioner skala *Likert*. Teknik analisis yang digunakan ialah analisis jalur. Temuan penelitian ini menunjukkan: (1) Budaya organisasi memberikan pengaruh terhadap Motivasi kerja guru sebesar 16,9 %, dan sisanya 83,1% merupakan pengaruh di luar variabel budaya organisasi. (2) Gaya kepemimpinan kepala sekolah memberikan pengaruh terhadap Motivasi kerja guru sebesar 18,7 % dan sisanya 81,3 % merupakan pengaruh di luar variabel Gaya kepemimpinan kepala sekolah, (3) Budaya organisasi memberikan pengaruh langsung terhadap Kualitas profesional guru sebesar 19,4 % dan sisanya 80,5 % merupakan pengaruh di luar variabel Budaya organisasi, (4). Gaya kepemimpinan kepala sekolah memberikan pengaruh langsung terhadap Kualitas profesional guru sebesar 19,5 % dan sisanya 80,5 % merupakan pengaruh di luar variabel Gaya kepemimpinan kepala sekolah, dan (5) Motivasi kerja memberikan pengaruh langsung terhadap Kualitas profesional guru sebesar 22,1% dan sisanya 77,9% merupakan pengaruh di luar variabel Kualitas profesional guru.

ABSTRACT

Kamilin, 8106132007. The Effect of Organizational Culture, Leadership Styles and Motivation Principal Work on the Quality of Teacher Professional SMP Al-Washliyah Medan Thesis: Postgraduate Program, State University of Medan. 2013.

The formulation of this study are as follows: (1) Does organizational culture influence the motivation of teachers SMP Al-Washliyah Medan?, (2) Is the principal's leadership style influence the motivation of teachers SMP Al-Washliyah Medan?, (3) Is organizational culture affect the professional quality of teachers SMP Al-Washliyah Medan?, (4) Is the principal's leadership style influence on the professional quality of teachers SMP Al-Washliyah Medan?, and (5) Is the motivational effect on the quality of the professional work of teachers SMP Al-Washliyah Medan?.

The Purpose of this research is to reveal: (1) The influence of organizational culture on work motivation of teachers SMP Al-Washliyah Medan, (2) influence of the principal's leadership style on teacher motivation SMP Al-Washliyah Medan, (3) The influence of organizational culture on professional quality of teachers SMP Al-Washliyah Medan, (4) Effect of the principal's leadership style to the professional quality of teachers SMP Al-Washliyah Medan, and (5) Effect of motivation on teachers' professional quality SMP Al-Washliyah Medan. This research method uses a model study correlated lane or path correlation model. The population was junior high school teacher Al-Washliyah Medan by the number of 148 people. To determine the sample using Krecji table, with this technique produces a sample 108 people. The instruments used to collect data was a questionnaire Likert scale.

The analysis technique used is path analysis. The findings of this study indicate: (1) organizational culture influence on work motivation of teachers by 16.9%, and the remaining 83.1% is a variable influences outside the organization's culture. (2) the principal's leadership style influence on work motivation of teachers 18.7% and the remaining 81.3% is a variable influences outside the principal's leadership style, (3) cultural organization providing direct impact on teachers' professional quality by 19.4 % and the remaining 80.6% is a variable influences outside the organization's culture, (4). Principal leadership style provides a direct influence on teachers 'professional quality of 19.5 % and the remaining 80.5 % is a variable influences outside the principal's leadership style, and (5) Work motivation gives a direct impact on teachers' professional quality 22.1% and the remaining 77.9 % is a variable influences outside teachers' professional quality.

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim

Puji syukur penulis ucapkan kehadiran Allah SWT yang selalu memberikan rahmat dan karunia-Nya, sehingga tesis ini dapat diselesaikan dengan baik. Tesis ini bertujuan untuk memenuhi sebagian persyaratan mendapatkan gelar Magister Pendidikan pada Program Pascasarjana Universitas Negeri Medan.

Penulisan tesis ini dapat diselesaikan berkat bantuan dan dorongan dari berbagai pihak baik moril maupun materil, yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu. Semoga bantuan dan dorongan yang telah diberikan menjadi amal ibadah dan mendapatkan rahmat dari Allah SWT, Amiin.

Rasa terima kasih terutama penulis sampaikan kepada Bapak Prof. Dr. H. Syaiful Sagala, S.Sos, M.Pd selaku pembimbing I, dan Prof. Dr. H. Abdul Hamid, K. M.Pd selaku pembimbing II yang selalu memberikan bimbingan dan motivasi pada penulis. Begitu juga rasa terima kasih penulis sampaikan kepada narasumber dalam penelitian ini Dr. Sukarman Purba, M.Pd dan Dr. Yasaratodo Wau, M.Pd. Tak lupa rasa terima kasih juga penulis sampaikan kepada :

1. Prof. Dr. Ibnu Hajar Damanik, M.Si. Rektor Universitas Negeri Medan dan Prof.Dr. Belferik Manullang, Direktur Program Pascasarjana Universitas Negeri Medan, serta semua staf yang telah memberikan fasilitas belajar selama penulis mengikuti perkuliahan di Program Pascasarjana Universitas Negeri Medan.
2. Prof. Dr. H. Syaiful Sagala, M.Pd. dan Dr. Yasaratodo Wau, M.Pd. Ketua Prodi dan Sekretaris Prodi Administrasi Pendidikan PPs. Universitas Negeri Medan.

3. Para dosen di Program Pascasarjana Universitas Negeri Medan yang telah membekali penulis dengan ilmu, pengalaman, dan kematangan berpikir, yang dapat digunakan untuk penyelesaian tesis ini.
4. Kepala Sekolah dan guru SMP Al Washliyah Kota Medan telah mengizinkan dan membantu penulis dalam pengumpulan data untuk penelitian ini.

Selanjutnya terima kasih yang teristimewa penulis sampaikan kepada Ayah MK. Salimin dan Ibu Arminah beserta seluruh anggota keluarga tersayang terkhusus pada istri Fauziah Tanjung, S.Ag dan ananda tersayang Fadhila Hayani yang dengan penuh kesabaran, ketabahan, pengertian dan pengorbanan yang mendalam semasa penulis mengikuti pendidikan ini. Akhirnya, penulis berdoa kepada Allah SWT semoga kita semua mendapatkan kasih dan karunia-Nya.

Medan, Pebruari 2013

Penulis,

Kamilin

THE
Character Building
UNIVERSITY