

## BAB V

### KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN

#### A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah diuraikan dalam penelitian ini, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Terdapat hubungan yang positif dan berarti antara persepsi guru tentang efektivitas kepemimpinan kepala sekolah dengan kepuasan kerja guru SD Negeri di Kecamatan Pantai Labu.
2. Terdapat hubungan yang positif dan berarti antara efektivitas pengambilan keputusan kepala sekolah dengan kepuasan kerja guru SD Negeri di Kecamatan Pantai Labu.
3. Terdapat hubungan yang positif dan berarti antara persepsi guru tentang efektivitas kepemimpinan kepala sekolah dan efektivitas pengambilan keputusan kepala sekolah secara bersama-sama dengan kepuasan kerja guru SD Negeri di Kecamatan Pantai Labu.

#### B. Implikasi

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan penelitian maka diberikan implikasi sebagai berikut:

1. Dengan diterimanya dihipotesis pertama, maka perlu kiranya menjadi pertimbangan bagi kepala-kepala sekolah SD Negeri di Kecamatan Pantai Labu untuk lebih dapat menumbuh-kembangkan pola kepemimpinannya sehingga dapat meningkatkan kepuasan kerja guru.

2. Dengan diterimanya dihipotesis kedua, maka perlu kiranya menjadi pertimbangan bagi kepala-kepala sekolah SD Negeri di Kecamatan Pantai Labu untuk lebih dapat mengubah cara-cara dalam hal pengambilan keputusan sehingga dapat meningkatkan kepuasan kerja guru.
3. Dengan diterimanya hipotesis ketiga, maka hal ini menggambarkan bahwa pola kepemimpinan kepala sekolah yang baik dan cara pengambilan keputusan dari kepala sekolah yang baik secara bersama-sama mempunyai hubungan yang positif dan berarti dalam meningkatkan kepuasan kerja guru.

### **C. Saran**

Berdasarkan uraian yang tertuang dalam kesimpulan dan implikasi hasil penelitian diatas, dapat diajukan beberapa saran antara lain:

1. Dengan ditemukannya kepuasan kerja guru dalam kategori diatas rata-rata, upaya mempertahankan dan lebih meningkatkan perlu dilakukan. Peningkatan tersebut hendaknya dilakukan secara bersama-sama antara guru dan kepala sekolah.
2. Dengan ditemukannya efektivitas kepemimpinan kepala sekolah dalam kategori diatas rata-rata hendaknya dilakukan upaya untuk mempertahankan dan meningkatkan pola kepemimpinan yang akan dijalankan oleh kepala sekolah.
3. Dengan ditemukannya efektivitas pengambilan keputusan kepala sekolah dalam kategori diatas rata-rata hendaknya dilakukan upaya untuk mempertahankan dan meningkatkan cara kepala sekolah dalam menetapkan

keputusan yang akan dijalankan di sekolah dan sesuai dengan semua pihak yang akan menjalankannya.

4. Mengingat besarnya sumbangan efektivitas pengambilan keputusan kepala sekolah dan efektivitas kepemimpinan kepala sekolah terhadap kepuasan kerja guru, hendaknya guru dan kepala sekolah secara bersama-sama dapat mempertahankan dan meningkatkan lagi kondisi ini sebagai bekal untuk meningkatkan kepuasan kerja guru.
5. Mengingat keterbatasan dalam penelitian ini, maka disarankan bagi peneliti lainnya untuk mengadakan penelitian lebih lanjut, guna menemukan faktor-faktor lain yang lebih dominan memberikan kontribusi terhadap kepuasan kerja guru.
6. Dalam penelitian ini yang diteliti adalah persepsi guru tentang efektivitas kepemimpinan kepala sekolah dan efektivitas pengambilan keputusan kepala sekolah yang merupakan sebagian dari yang mempengaruhi kepuasan kerja guru. Untuk penelitian lanjutan disarankan agar melakukan penelitian dengan mengikutsertakan variabel yang lebih kompleks.