

## **BAB V**

### **SIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil analisa data dan pengajuan hipotesis, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Terdapat hubungan negatif yang signifikan dan berarti antara kepuasan kerja dengan keinginan pindah guru di SMP Negeri di Kecamatan Pantai Labu Kabupaten Deli Serdang. Dengan demikian kepuasan kerja mempunyai pengaruh dengan keinginan pindah.
2. Terdapat hubungan negatif yang signifikan dan berarti antara komitmen organisasi dengan keinginan pindah di SMP Negeri di Kecamatan Pantai Labu Kabupaten Deli Serdang. Semakin baik komitmen organisasi maka semakin memberikan pengaruh terhadap keinginan pindah guru di sekolah.
3. Terdapat hubungan negatif yang signifikan dan berarti antara kepuasan kerja dan komitmen organisasi dengan keinginan pindah SMP Negeri di Kecamatan Pantai Labu Kabupaten Deli Serdang. Semakin baik kepuasan kerja dan komitmen organisasi maka semakin memberikan pengaruh terhadap keinginan pindah guru SMP Negeri di Kecamatan Pantai Labu Kabupaten Deli Serdang.

#### **5.2 Implikasi Hasil Penelitian**

Implikasi penelitian dapat diberikan berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan penelitian, diantaranya:

1. Dengan diterimanya hipotesis pertama, maka tingkat keinginan pindah guru harus menjadi perhatian penting di sekolah. Bentuk upaya yang dapat

dilakukan oleh kepala sekolah untuk menekan tingkat keinginan pindah guru adalah dengan meningkatkan kepuasan kerja guru, ini dapat melalui pemberian tugas yang menarik kepada guru, memberikan kesempatan untuk guru belajar hal-hal yang baru yang mungkin belum pernah ia ketahui sebelumnya, selain itu situasi kerja yang kooperatif dari rekan-rekan kerja juga dapat meningkatkan kepuasan kerja guru. Sehingga pada akhirnya guru benar-benar mencintai pekerjaan dan melaksanakan tugas mengajar sebagaimana mestinya.

2. Dengan diterimanya hipotesis kedua, maka tingkat keinginan pindah guru dapat diatasi dengan meningkatkan komitmen organisasi guru di sekolah. Ini dapat dilakukan kepala sekolah dengan cara memberikan kesempatan guru untuk terlibat dalam berbagai kegiatan yang ada di sekolah, menciptakan situasi nyaman dan menyenangkan bagi guru agar dalam bekerja guru dapat melaksanakan tugasnya di sekolah. Kepala sekolah juga harus membuat surat pernyataan yang ditandatangani oleh guru yang isinya tentang guru harus bersikap loyal di sekolah.
3. Dengan diterimanya hipotesis ketiga, maka tingkat keinginan pindah guru dapat ditekan dengan cara meningkatkan kepuasan kerja dan komitmen organisasi guru di sekolah. Kinerja yang dilakukan oleh guru tentu dipengaruhi oleh komitmen organisasi yang ada di sekolah. Semakin baik komitmen organisasi, maka guru semakin memiliki kejelasan dalam bekerja dan mendapatkan kepuasan dalam bekerja sekaligus berkaitan dengan keinginan pindah guru di sekolah.

### 5.3 Saran

Berdasarkan uraian dalam simpulan dan implikasi hasil penelitian maka dapat diberikan beberapa saran antara lain:

1. Kepala sekolah lebih meningkatkan perhatian dan pengawasan dengan melalui perilaku stimuli intelektualnya dengan memahami tugas profesionalnya, tugas inavatif, self asesment, pengembangan ide, paham terhadap tipe kepemimpinan dengan senantiasa berusaha untuk mengedepankan kejujuran dalam menjalankan tugas kepemimpinan.
2. Para guru hendaknya memiliki sikap dan tanggung jawab yang baik dalam bertugas sehingga mampu meningkatkan kompetensi profesional dalam bekerja.
3. Para peneliti yang tertarik dalam bidang kajian ini untuk mengadakan penelitian dengan melibatkan lebih banyak lagi variabel prediktor dan responden, sehingga aspek lain yang diduga memiliki hubungan dan sumbangan yang lebih berarti bagi perkembangan dunia pendidikan.