

## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>i</b>
<b>ABSTRACT.....</b>	<b>ii</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>iii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xiv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1.Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah .....	7
1.3 Pembatasan Masalah .....	8
1.4 Rumusan Masalah .....	9
1.5 Tujuan Penelitian .....	9
1.6 Manfaat Penelitian .....	10
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b>	
2.1 Kerangka Teoritis.....	11
2.1.1 Kinerja Karyawan.....	11
2.1.1.1 Pengertian Kinerja Karyawan .....	11
2.1.1.2 Langkah-langkah Dalam Peningkatan Kinerja .....	13
2.1.1.3 Manfaat Penilaian Kinerja .....	14

2.1.1.4	Faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	15
2.1.1.5	Indikator Kinerja.....	15
2.1.2	Promosi Jabatan.....	17
2.1.2.1	Pengertian Promosi Jabatan.....	17
2.1.2.2	Dasar-dasar Promosi Jabatan.....	18
2.1.2.3	Tujuan dan Manfaat Promosi Jabatan.....	19
2.1.2.4	Azas-Azas promosi karyawan.....	21
2.1.2.5	Prosedur Pelaksanaan Promosi Jabatan.....	21
2.1.2.6	Indikator Promosi Jabatan.....	22
2.1.3	Motivasi Kerja Karyawan.....	24
2.1.3.1	Pengertian Motivasi Kerja Karyawan.....	24
2.1.3.2	Teori – Teori Terkait Dengan Motivasi.....	26
2.1.3.3	Tujuan Motivasi Kerja.....	30
2.1.3.4	Jenis-Jenis Motivasi.....	31
2.1.3.5	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja Karyawan.....	32
2.1.3.6	Indikator Motivasi Kerja.....	34
2.2	Penelitian Yang Relevan.....	38
2.3	Kerangka Berpikir.....	43
2.3.1	Pengaruh Promosi Jabatan Terhadap Motivasi Kerja.....	43
2.3.2	Pengaruh Promosi Jabatan terhadap Kinerja Karyawan.....	44

2.3.3 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja	
Karyawan.....	45
2.4 Hipotesis .....	47
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>	
3.1 Tempat dan Waktu Penelitian .....	49
3.1.1 Tempat Penelitian.....	49
3.1.2 Waktu Penelitian.....	49
3.2 Populasi dan Sampel .....	49
3.2.1 Populasi.....	49
3.2.2 Sampel .....	50
3.3 Variabel Penelitian dan Defenisi Operasional .....	50
3.3.1 Variabel Penelitian.....	50
3.3.2 Defenisi Operasional .....	51
3.4 Metode Pengumpulan Data .....	52
3.5 Uji Validitas dan Reliabilitas .....	55
3.5.1 Uji Validitas.....	55
3.5.2 Uji Reliabilitas.....	56
3.6 Teknik Analisis Data.....	57
3.6.1 Analisis Deskriptif.....	59
3.6.2 Analisis Statistik Inferensial .....	59
3.6.2.1 Uji Asumsi Klasik .....	59
3.6.2.2 Analisis Jalur (Path Analysis).....	60
3.6.2.3 Pengujian Hipotesis .....	63

## BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Deskripsi Perusahaan .....	64
4.1.1 Gambaran Umum Perusahaan .....	64
4.1.2 Struktur Organisasi dan Uraian Tugas .....	66
4.1.2.1 Struktur Organisasi .....	66
4.1.2.2 Uraian Fungsi dan Uraian Tugas .....	68
4.2 Identifikasi Responden .....	77
4.3 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas Angket .....	79
4.3.1 Variabel Promosi Jabatan (X1) .....	79
4.3.2 Variabel Motivasi Kerja Karyawan (X2) .....	80
4.3.3 Variabel Kinerja Karyawan (X3) .....	82
4.4 Analisis Deskriptif Data Penelitian .....	83
4.4.1 Analisis Deskriptif Variabel Promosi Jabatan .....	84
4.4.2 Analisis Deskriptif Variabel Motivasi Kerja Karyawan .....	85
4.4.3 Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan .....	86
4.5 Analisis Inferensial .....	88
4.5.1 Uji Asumsi Klasik .....	88
4.5.1.1 Uji Normalitas .....	88
4.5.1.2 Uji Homogenitas .....	89
4.5.2 Analisis Jalur ( <i>Path Analysis</i> ) .....	90
4.5.2.1 Uji Linieritas .....	90
4.5.2.2 Uji Hipotesis .....	92

4.5.2.3 Diagram Jalur .....	98
4.6 Pembahasan Penelitian .....	99
4.7.1 Pengaruh Promosi Jabatan terhadap Motivasi Kerja Karyawan.....	99
4.7.2 Pengaruh Promosi Jabatan terhadap Kinerja Karyawan .....	101
4.7.3 Pengaruh Motivasi Kerja Karyawan terhaap Kinerja Karyawan.....	102
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN</b>	
5.1 Kesimpulan.....	104
5.2 Saran .....	104
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>106</b>
<b>LAMPIRAN</b>	