

ABSTRAK

Andi Christian Ginting. NIM 7133210007 “Pengaruh Sistem Rekrutmen dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Asia Citra di Rokan Hilir, Riau”.

Sumber Daya Manusia adalah salah satu aset yang sangat berharga bagi sebuah perusahaan guna meningkatkan kinerja perusahaan tersebut, walaupun pada zaman sekarang ini banyak perusahaan yang menggunakan teknologi untuk proses produksinya tapi hal tersebut tidak akan berjalan lancar apabila perusahaan tidak merekrut karyawan yang berkompeten dan menempatkan karyawan tersebut sesuai dengan kemampuannya. Penelitian bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Sistem Rekrutmen dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Asia Citra di Rokan Hilir.

Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT.Asia Citra sebanyak 407 orang (*sumber : HRD PT.Asia Citra*). Dari hasil perhitungan maka didapat jumlah sampel sebanyak 80 karyawan.

Hasil penelitian adalah Sistem Rekrutmen berkontribusi secara signifikan terhadap kinerja Pada PT.Asia Citra Di Desa Labuhan Papan Kabupaten Rokan Hilir Riau, besarnya kontribusi Sistem Rekrutmen secara langsung mempengaruhi Kinerja adalah 14,06%. Besarnya kontribusi Penempatan kerja yang secara langsung mempengaruhi kinerja 10,95%. Besarnya kontribusi Sistem Rekrutmen dan Penempatan kerja berpengaruh secara simultan yang langsung mempengaruhi Kinerja Pada PT.Asia Citra Di Desa Labuhan Papan Kabupaten Rokan Hilir Riau adalah 64,1%.

Kesimpulan adalah secara parsial maupun serempak terdapat Pengaruh Sistem Rekrutmen dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Asia Citra di Rokan Hilir. Disarankan agar dalam menerapkan metode rekrutmen dan penempatan karyawan khususnya pada PT.Asia Citra Di Desa Labuhan Papan Kabupaten Rokan Hilir Riau hendaknya mempertahankan atau mengembangkan sistem rekrutmen dan penempatan karyawan yang selama ini diterapkan, agar perusahaan dapat memperoleh karyawan yang lebih berkompeten dan setiap karyawan yang dimiliki dapat menyelesaikan atau menangani pekerjaan sesuai yang dibutuhkan perusahaan.

Kata kunci :Sistem Rekrutmen, Penempatan Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Andi Christian Ginting. NIM 7133210007 “The Influence of Recruitment and Job Placement System on Employee Performance at PT.Asia Citra in Rokan Hilir, Riau”.

Human Resources is one of the most valuable assets for a company to improve the performance of the company, although today many companies are using technology for their production process but it will not go smoothly if the company does not hire competent employees and put those employees according to his ability. The research aims to find out the Influence of Recruitment and Job Placement System on Employee Performance at PT.Asia Citra in Rokan Hilir.

The population in this study are employees of PT.Asia Citra as many as 407 people (source: HR PT.Asia Citra). From the calculation results obtained the number of samples of 80 employees.

The result of this research is the Recruitment System contribute significantly to the performance At PT.Asia Citra In Labuhan Papan Village of Rokan Hilir Riau Regency, the amount of contribution of the Recruitment System directly affects the performance is 14.06%. The amount of work placement contribution that directly affects the performance of 10.95%. The amount of contribution of Recruitment System and Job Placement influence simultaneously that directly affect the Performance At PT.Asia Citra In Labuhan Papan Village RokanHilir Riau is 64.1%. Conclusion is partially or simultaneously there is no Effect of Recruitment and Employment System on Employee Performance At PT.Asia Citra in Rokan Hilir. It is recommended that in applying the method of recruitment and placement of employees especially at PT.Asia Citra In Labuhan Papan Village of Rokan Hilir Regency Riau should maintain or develop a recruitment and placement system of employees that have been applied, so that companies can obtain more competent employees and every employee who is owned to complete or handle the work as required by the company.

Keywords: Recruitment System, Job Placement, Employee Performance