

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

- Pengaruh Sistem Rekrutmen terhadap Kinerja Karyawan PT. Asia Citra, dapat disimpulkan bahwa secara parsial variabel Sistem Rekrutmen berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan PT. Asia Citra. Hal ini mendukung hipotesis yang menyatakan bahwa Sistem Rekrutmen berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan PT. Asia Citra.
- Pengaruh Penempatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Asia Citra, dapat disimpulkan bahwa secara parsial variabel Penempatan Kerja berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan PT. Asia Citra. Hal ini mendukung hipotesis yang menyatakan bahwa Penempatan Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan PT. Asia Citra.
- Pengaruh Sistem Rekrutmen dan Penempatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Asia Citra, dapat disimpulkan bahwa secara simultan variabel Sistem Rekrutmen dan Penempatan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Asia Citra. Hal ini mendukung hipotesis yang menyatakan bahwa Sistem Rekrutmen dan Penempatan Kerja berpengaruh secara simultan terhadap Kinerja Karyawan PT. Asia Citra.

5.2 Saran

1. Disarankan agar dalam menerapkan metode rekrutmen khususnya pada Pada PT.Asia Citra Di Desa Labuhan Papan Kabupaten Rokan Hilir Riau hendaknya mempertahankan metode rekrutmen yang selama ini diterapkan.
2. Disarankan agar perusahaan Pada PT.Asia Citra Di Desa Labuhan Papan Kabupaten Rokan Hilir Riau, hendaknya tetap mempertahankan dan meningkatkan penempatan kerja yang sesuai dengan kompetensi dimana setiap karyawan yang dimiliki dapat menyelesaikan atau menangani pekerjaan sesuai kebutuhan perusahaan.
3. Disarankan kepada peneliti selanjutnya dapat dijadikan referensi dengan materi yang sama yaitu mengenai system rekrutmen dan penempatan kerja.