

ABSTRAK

Amanda Nerissa Oetama, 7132210014. Pengaruh Kebijakan Promosi Jabatan dan Mutasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor PT. Perkebunan Nusantara III Medan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kebijakan promosi dan mutasi terhadap kinerja karyawan pada Kantor PT. Perkebunan Nusantara III Medan. Jumlah populasi dalam penelitian ini sebanyak 801 orang dan menggunakan *purposive sampling* dalam teknik pengambilan sampel, sampel yang digunakan sebanyak 88 responden berdasarkan rumus Yamane.

Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini dilakukan dengan cara menyebarkan angket (kuesioner) yang pengukurannya dengan skala likert dan diolah secara statistik menggunakan analisis regresi linear berganda dan pengujian hipotesis uji t, uji f dan koefisien determinan, yang sebelumnya data telah diuji menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, dan uji asumsi klasik. Pengolahan data dilakukan menggunakan SPSS 24.0 *for Windows*.

Hasil uji parsial diperoleh bahwa kebijakan promosi jabatan berpengaruh secara positif dan signifikan sebesar 2,236 terhadap kinerja karyawan, dan mutasi berpengaruh secara positif dan signifikan sebesar 1,696 terhadap kinerja karyawan pada Kantor PT. Perkebunan Nusantara III Medan. Hasil uji simultan diperoleh variabel kebijakan promosi jabatan dan mutasi berpengaruh secara positif dan signifikan sebesar 7,336 terhadap terhadap kinerja karyawan pada Kantor PT. Perkebunan Nusantara III Medan. Pengujian R square menunjukkan bahwa variabel kebijakn promosi jabatan dan mutasi mampu menjelaskan pengaruhnya sebesar 15,1% terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Kebijakan Promosi Jabatan, Mutasi, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of promotion and mutation policies on employee performance at the Office of PT. Perkebunan Nusantara III Medan. The population in this study was 801 people and used purposive sampling in the sampling technique, the sample used was 88 respondents based on the Yamane formula.

Data collection techniques in this study were carried out by distributing questionnaires which were measured with a Likert scale and processed statistically using multiple linear regression analysis and testing the hypothesis of the t test, f test and determinant coefficient, which previously had been tested using validity, test reliability, and test classic assumptions. Data processing is performed using SPSS 24.0 for Windows.

The partial test result obtained that the promotion policy has a positive and significant effect of 2.236 on employee performance, and mutation has a positive and significant effect of 1.696 on the performance of employees at the Office of PT. Perkebunan Nusantara III Medan. Simultaneous test results obtained promotion and mutation policy variables have a positive and significant effect of 7.336 on the performance of employees at the Office of PT. Perkebunan Nusantara III Medan. R square test shows that the variable policy promotion and mutation can explain the effect of 15.1% on employee performance.

Keywords: *Promotion Policies, Mutation, Employee Performance.*

