

DAFTAR PUSTAKA

- Agustin Basriani, Martina. 2017. *Pengaruh Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Tasma Puja Di Pekanbaru*. STIE Persada Bunda Pekanbaru, Vol. XI Jilid 2 No.76 Juli 2017 ISSN 1693-2617 –issn 2528-7613.
- Alex S, Nitisemito. 2006. *Manajemen Personalia*. Edisi ke 4. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Ambarita, dkk. 2014. *Perilaku Organisasi*. Bandung. Alfabeta.
- Ansita Christiana. 2017. *Pengaruh Stres Kerja Dan Mutasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Mentaya Sawit Mas (Msm) Di Kabupaten Kotawaringin Timur*. E-Jurnal Profit Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Sampit, Vol. 2/No.2/2017/124-135 ISSN: 2503-4901.
- Ardana, I Komang dkk. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Bungaran Saing. 2017. *Pengaruh Mutasi dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perhubungan Kota Bekasi*. Universitas Bhayangkara Jakarta Raya, Vol. 17Np.3, September 2017 ISSN 1410-9794, EISSN 2597-792X.
- Cornick, Mc dan Tiffin. 2003. *Manajemen Kinerja*. Alfabeta. Bandung.
- Dessler, Gary. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Dion Yanuarmawan. 2012. *Pengaruh Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan Dikaji Menurut Teori Alderfer (Studi Di PT. Bpr Gunung Ringgit Malang)*. Jurnal Akuntansi dan Ekonomi Bisnis Program Studi Akuntansi Politeknik Kediri, Vol.1 No. 1 April 2012.
- Fahmi, Irham. 2014. *Perilaku Organisasi: Teori, Aplikasi, dan Kasus*. Cetakan Kedua. Bandung: CV. Alfabeta.
- Fathiyah, Bahrina Liapijannah. 2016. *Pengaruh Mutasi Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Personil Bintara Di Polres Sarolangun*. J-Mas Fakultas Ekonomi Universitas Batanghari Jambi, Vol. 1 No. 1, Oktober 2016.

Hasibuan, Malayu S.P. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Sembilan. Bumi Aksara. Jakarta.

Iko Oktafiasari. 2017. *Pengaruh Promosi Jabatan, Mutasi, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bnak Jatim Cabang Kediri*. Simki-Economic Fakultas Ekonomi Universitas Pgri Kediri, Vol. 01 No. 08 Tahun 2017 ISSN : BBBB-BBBB.

I Made Surata, Wayan Arya Paramarta. 2015. *Pengaruh Kebijakan Mutasi Dan Promosi Jabatan Terhadap Kepuasan Kerja Dan Prestasi Kerja Pegawai Pada Bagian Administrasi Umum Dan Keuangan Di Politeknik Negeri Bali*. Soshum Jurnal Sosial dan Humanior STIMI Handayani Denpasar, Vol.5, No.2, Juli 2015.

Kadarisman, M. 2012. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia Edisi Pertama Cetakan Pertama*. Rajawali Press. Jakarta.

Kaswan. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Keunggulan Bersaing Organisasi*. Graha Ilmu. Yogyakarta.

Kuncoro, Mudrajat. 2013. *Metode Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif*. Edisi Keempat. Jakarta : Erlangga.

Mangkunegara. 2015. *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Refika Aditama. Bandung.

Mathis, Robert L. dan John H. Jackson. 2012. *Human Resource Management : Manajemen Sumber Daya Manusia*. Terjemahan Dian Angelia. Jakarta: Salemba Empat.

Muhammad Isa Indrawan. 2015. *Pengaruh Promosi Jabatan Dan Mutasi Terhadap Prestasi Kerja Pegawai PT. Bank Mandiri (Persero) Cabang Ahmad Yani Medan*. Jurnal ilmiah: "INTEGRITAS", Vol.1 No. 3 Oktober 2015.

Moekijat. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Mandar Maju.

Mondy, R. Wayne. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jilid Dua Edisi Sepuluh. Erlangga. Jakarta.

Navrathin Datu Sabar, Adolfina, Lucky O.H. Dotulong. 2017. *Pengaruh Promosi Jabatan Dan Mutasi Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Pegawai Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Perbendaharaan Provinsi Sulawesi*

Utara). Jurnal EMBA Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sam Ratulangi. Vol.5 No. 2 Juni 2017, Hal.404-413 ISSN 2303-1174.

Nurdin, Mukhlis Yunus, dan Syaifuddin Chan. 2015. *Pengaruh Penempatan, Mutasi Dan Promosi Terhadap Prsetasi Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Darah Aceh*. Jurnal Manajemen Pascasarjana Universitas Syiah Kuala, Vplume 4, No.2, Mei 2015.

Patricia Runtuwene, Bernhard Tewal, Christoffel Mintardjo. 2016. *Pengaruh Penempatan Kerja, Mutasi, Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Sulutgo Manado*. Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Sam Ratulangi, Manado, Volume 16 No. 01 Tahun 2016.

Pigors, dan Mayers. 2012. *Personel Administration, Edisi Keempat*. Me Graw. USA.

Riduwan. 2012. *Metode & Teknik Menyusun Proposal Penelitian*. Bandung: Alfabeta.

Rivai, M. Veithzal. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

Sedarmayanti. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi, Birokrasi, dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Cetakan Kelima. Bandung: PT. Refika Aditama.

Siagian, Sondang P. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara. Jakarta.

Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kulaitatif*. Bandung. Alfabeta.

Suharni Rahayu. 2017. *Pengaruh Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Garuda Metalindo*. Jurnal KREATIF : Pemasaran, Sumberdaya Manusia dan Keuangan Fakultas Ekonomi Universitas Pamulang, Vol. 5, No.1, Oktober 2017 ISSN : 2339-0689, E-ISSN : 2408-8616.

Steers, M Richard. (2005). *Efektivitas Organisasi Perusahaan*. Jakarta : Erlangga.

Tanjung, Ishak dan Arep. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Universitas Trisakti.

Taufiqurrahman Noor. 2017. *Pengaruh Mutasi, Promosi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kementerian Agama Kota Banjarbaru*. Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis STIE Pancasetia, Vol 3, No 2, Juli 2017, hal 279-288 (ISSN : 2442-4560).

Wahyudi, Bambang. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Sulita.

Wibowo. 2011. *Manajemen Kinerja*. Edisi Ketiga. Penerbit PT. Raja Grafindo Persada. Jakarta.

Winda Yulyarta Simanjuntak. 2015. *Pengaruhh Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Riau Media Grafika Tribun Pekanbaru*. Jom FISIP Universitas Riau, Vol.2 –Oktober 2015.



THE
Character Building
UNIVERSITY