

## ABSTRAK

**Rosmailan Harahap, 071188130047.** Hubungan Antara Persepsi Terhadap Kepemimpinan dan Iklim Kerjasama dengan Kepuasan Kerja Pegawai LPMP Sumatera Utara. Tesis: Program Pascasarjana Universitas Negeri Medan. 2012.

Permasalahan dalam penelitian ini adalah mengenai hubungan antara persepsi terhadap kepemimpinan dan iklim kerjasama dengan kepuasan kerja pegawai LPMP Sumatera Utara. Tujuan Penelitian ini adalah untuk mengetahui: (1) hubungan antara persepsi terhadap kepemimpinan dengan kepuasan kerja pegawai LPMP Sumatera Utara, (2) hubungan antara iklim kerjasama dengan kepuasan kerja pegawai LPMP Sumatera Utara, (3) hubungan antara persepsi terhadap kepemimpinan dan iklim kerjasama secara bersama-sama dengan kepuasan kerja pegawai LPMP Sumatera Utara.

Variabel yang diteliti yaitu persepsi terhadap kepemimpinan ( $X_1$ ), iklim kerjasama ( $X_2$ ) dan kepuasan kerja pegawai ( $X_3$ ). Populasi penelitian ini adalah pegawai LPMP Sumatera Utara populasi sebanyak 102 orang. Pengambilan sampel dilakukan dengan cara *Proportional Sampling* dimana dengan cara ini jumlah sampel yang akan diambil dari populasi sebanyak 40. Instrumen yang digunakan untuk mengumpulkan data ialah kuesioner skala *Likert*. Teknik analisa data yang digunakan analisis deskripsi yang meliputi analisis korelasi dan regresi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) terdapat hubungan antara persepsi terhadap kepemimpinan dengan Kepuasan kerja pegawai LPMP Sumatera Utara dengan koefisien korelasinya sebesar 0,675 dan sumbangan efektifnya mencapai 21,17 %, 2) terdapat hubungan antara Iklim kerjasama dengan Kepuasan kerja pegawai LPMP Sumatera Utara dengan koefisien korelasinya sebesar 0,659 dan sumbangan efektifnya sebesar 31,93 %, dan 3) terdapat hubungan antara persepsi terhadap kepemimpinan dan Iklim kerjasama secara bersama-sama dengan Kepuasan kerja pegawai LPMP Sumatera Utara dengan koefisien korelasinya sebesar 0,729 dan sumbangan efektifnya mencapai 53,1 % sedangkan sisanya yakni 46,9 % berasal dari variabel lain diluar variabel penelitian ini. Persamaan garis regresi ganda antara kepuasan kerja pegawai dengan persepsi terhadap kepemimpinan dan iklim kerjasama yaitu  $\hat{Y} = 44,414 + 0,307 X_1 + 0,236 X_2$ .

Disarankan kepada Kepala LPMP Sumatera Utara beserta jajaran yang terkait lainnya terutama dalam hal peningkatan Kepuasan kerja pegawai disarankan memberikan perhatian khusus dalam hal ini: 1) masih diperlukan upaya peningkatan komitmen organisasi pegawai pada aspek kemauannya dalam melaksanakan program-program LPMP, pada Iklim kerjasama perlu diperhatikan aspek sikap mendahulukan kepentingan bersama dan sikap saling terbuka, 2) melakukan pembinaan terhadap kemampuan pegawai dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya, 3) memberikan *reward* bagi pegawai yang berprestasi dalam melaksanakan tugasnya, 4) membuka kesempatan pada pegawai untuk melanjutkan pendidikannya pada jenjang yang lebih tinggi.

## ABSTRACT

**Rosmailan Harahap**, 071188130047. The Relationship Between Perception of Leadership and Climate Cooperation with LPMP Employee Job Satisfaction North Sumatra. Thesis: Postgraduate Program, State University of Medan. 2012.

The problems in this study is the relationship between perceptions of leadership and climate co-operation with employee job satisfaction LPMP North Sumatra. The purpose of this study was to determine: (1) the relationship between perceptions of leadership and job satisfaction pegawai LPMP North Sumatra, (2) the relationship between the climate of cooperation with employee job satisfaction LPMP North Sumatra, (3) the relationship between perceptions of leadership and climate cooperation together with employee job satisfaction LPMP North Sumatra.

Variables studied the perception of leadership ( $X_1$ ), the climate of cooperation ( $X_2$ ) and employee job satisfaction ( $X_3$ ). This study population is an employee of North Sumatra LPMP population of 102 people. Sampling was done in a way where the Proportional Sampling in this way the number of samples to be drawn from a population of 40. Instruments used to collect data was questionnaire Likert scale. Techniques of data analysis used which includes a description of the analysis of correlation and regression analysis.

The results showed that: 1) there is a relationship between perceptions of leadership with employee job satisfaction LPMP North Sumatra with a correlation coefficient of 0.675 and effective contribution reaches 21.17%, 2) there is a relationship between the climate of cooperation with employee job satisfaction LPMP North Sumatra with a coefficient correlation of 0.659 and the effective contribution of 31.93%, and 3) there is a relationship between perceptions of leadership and the climate of cooperation together with employee job satisfaction LPMP North Sumatra with a correlation coefficient of 0.729 and effective contribution reached 53, while the remaining 1% ie, 46.9% came from other variables outside the study variables. Multiple regression equation of the line between employee job satisfaction and perceptions of leadership climate of cooperation that is  $Y = 44.414 + 0.307 X_1 + 0.236 X_2$ .

LPMP suggested to the Head of North Sumatra and its associated range of other mainly in terms of increased employee job satisfaction are advised to pay special attention in this regard: 1) is still needed efforts to increase employee commitment to organizational aspects of the accord in implementing programs LPMP, the climate of cooperation need to be considered aspects and promote the common attitude of mutual open, 2) to provide guidance on the ability of employees in carrying out its duties and responsibilities, 3) provide rewards for employees who excel in performing their duties, 4) an opportunity to employees to continue their education at a higher level .