

ABSTRAK

Ian Aminullah Jasfan Pohan. Pengaruh Iklim Organisasi, Persepsi Dosen tentang Kepemimpinan Dekan, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Dosen di Universitas Graha Nusantara Padangsidempuan. Tesis. Medan: Prodi Administrasi Pendidikan Program Pascasarjana. UNIMED. 2012.

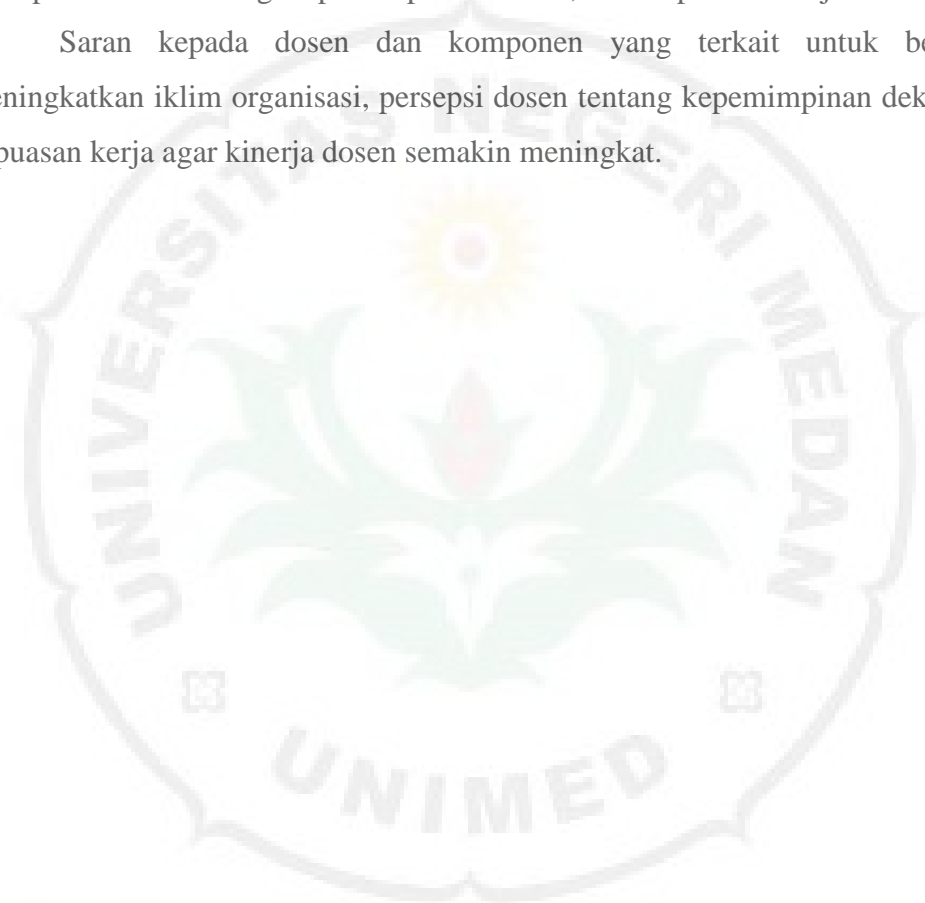
Penelitian ini bertujuan untuk mendeskripsikan dan mengetahui: (1). pengaruh langsung Iklim Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Dosen di Universitas Graha Nusantara Padangsidempuan; (2). pengaruh langsung Persepsi Dosen tentang Kepemimpinan Dekan terhadap Kepuasan Kerja Dosen di Universitas Graha Nusantara Padangsidempuan; (3). pengaruh langsung Iklim Organisasi terhadap terhadap Kinerja Dosen di Universitas Graha Nusantara Padangsidempuan; (4) pengaruh langsung Persepsi Dosen tentang Kepemimpinan Dekan terhadap Kinerja Dosen di Universitas Graha Nusantara Padangsidempuan; (5) pengaruh langsung Kepuasan Kerja Dosen terhadap Kinerja Dosen di Universitas Graha Nusantara Padangsidempuan?

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif, model yang digunakan adalah model analisis jalur atau hubungan sebab akibat, teknik analisis data yang digunakan adalah deskriptif dan inferensial. Populasi dalam penelitian ini adalah semua dosen tetap dan dosen tidak tetap di Universitas Graha Nusantara Padangsidempuan, yang berjumlah 291 orang. Sampel berjumlah 70 orang yang ditentukan dengan menggunakan *stratified random sampling* atau pengambilan sampel secara acak. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan angket Instrument di uji validitas dengan Product Moment dengan tingkat penerimaan 95% atau pada taraf signifikan 0,05. Reliabilitas dihitung dengan rumus koefisien alpha (r_{11}).

Data penelitian ini terlebih dahulu diuji normalitas distribusinya dengan rumus Lilifors, untuk menguji linieritas dan keberartian persamaan regresi diuji dengan analisis varians (ANOVA). Homogenitas diuji dengan rumus Bartlett, uji independensi dilakukan dengan rumus Product Moment. Untuk menguji hipotesis digunakan analisis jalur (path Analisis),

Hasil analisis jalur menyatakan bahwa terdapat pengaruh langsung Iklim Organisasi, Persepsi Dosen Tentang Kepemimpinan Dekan, dan Kepuasan Kerja sebesar 53% terhadap Kinerja Dosen. Dengan demikian Kinerja Dosen dipengaruhi secara langsung oleh besarnya koefisien variabel Iklim Organisasi, Persepsi Dosen Tentang Kepemimpinan Dekan, dan Kepuasan Kerja.

Saran kepada dosen dan komponen yang terkait untuk berupaya meningkatkan iklim organisasi, persepsi dosen tentang kepemimpinan dekan, dan kepuasan kerja agar kinerja dosen semakin meningkat.



ABSTRACT

Ian Aminullah Jafan Pohan. *The Effect of Organization Climate, Lecturer Perception about Chief of the Faculty, and Lecturer Work Delight on Lecturer Work in Graha Nusantara University Padangsidempuan.* **Thesis: Administration of Education Study Program, State University of Medan 2012.**

This research aims to describe and find out: (1) direct effect of Organization Climate on Lecturer Work Delight in Graha Nusantara University Padangsidempuan; (2) direct effect of Lecturer Perception about Chief of the Faculty on Lecturer Work Delight in Graha Nusantara University Padangsidempuan; (3) direct effect of Organization Climate on Lecturer Work in Graha Nusantara University Padangsidempuan; (4) direct effect of Lecturer Perception about Chief of the Faculty on Lecturer Work in Graha Nusantara University Padangsidempuan; and (5) direct effect of Lecturer Work Delight on Lecturer Work in Graha Nusantara University Padangsidempuan.

This research uses quantitative method that uses path analysis or enhancement model. It uses descriptive and inferential techniques of data analysis. The population of this research is all of lectures in Graha Nusantara University Padangsidempuan, they are 291 persons. The samples are taken 70 persons indicated by using *stratified random sampling*. The technique of data collection is by questioner instrument and tested by validity of product moment in degree of receiving 95% or degree of significance 0,05. Reliability is counted by the form of Alpha Coefficient (r_{11}).

The data of the research is firstly tested the variable of distributive normality by Lilifors. To test linearity and elaborative regression is using Analysis Of Varian (ANOVA). Homogeneity is tested by the form of Bartlett. Independent testing is done by the form of product moment. To test hypothesis, it uses Path Analysis.

The result of path analysis, it can be stated that there was a positive effect of organization climate, lecturer perception about chief of the faculty, and lecture work delight about 53% toward lecturers' work. It means that lecturer work is influenced by the result of coefficient variable organization climate, lecturer perception about chief of the faculty, and lecturer work delight.

Suggestions are due to the dependent components to highlight efforts in Organization Climate, Lecturer Perception about Chief of the Faculty, and Lecturer Work Delight in order the Lecturer Works are moving further.