

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

1. Berdasarkan hasil pengujian Kompensasi financial langsung berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap disiplin kerja karyawan.
2. Berdasarkan hasil analisis yang diperoleh bahwa nilai koefisien regresi uji parsial kompensasi nonfinansial terhadap disiplin kerja karyawan berpengaruh signifikan dan hipotesis diterima.
3. Berdasarkan perhitungan kedua variable independen yaitu kompensasi financial langsung dan kompensasi nonfinansial, variable kompensasi nonfinansial memiliki pengaruh yang lebih besar terhadap disiplin kerja dibandingkan variable kompensasi financial langsung.
4. Berdasarkan hasil penelitian pada PT.Bank Tabungan Negara Kantor Cabang Medan, variable kompensasi financial langsung dan kompensasi nonfinansial secara bersama-sama mempengaruhi disiplin kerja karyawan PT.Bank Tabungan Negara Kantor Cabang Medan. Jadi dapat disimpulkan bahwa Kompensasi Finansial Langsung dan Kompensasi Nonfinansial berpengaruh secara simultan terhadap Disiplin Kerja.

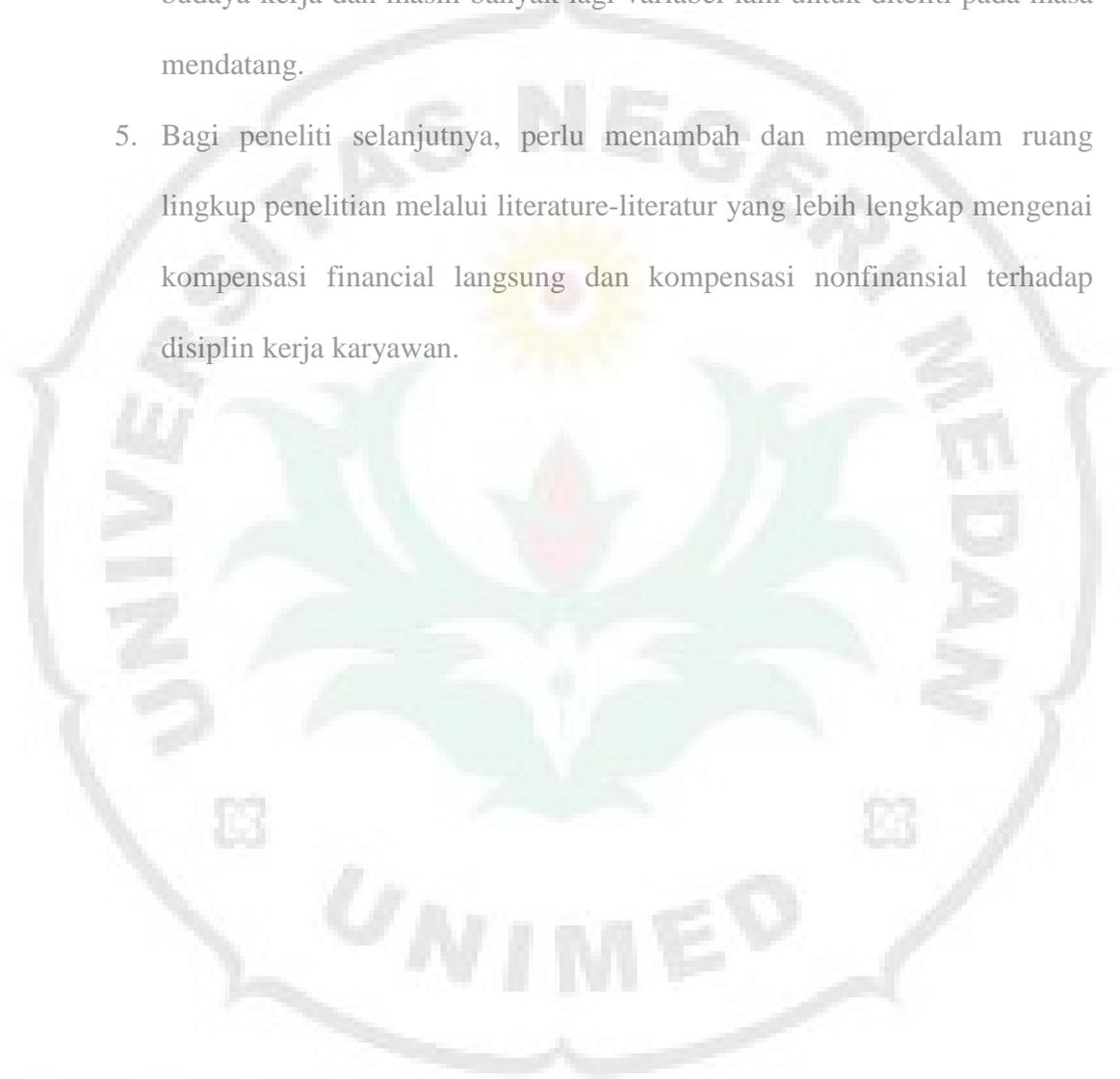
## 5.2 Saran

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, maka saran yang dapat diberikan adalah sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan ternyata kompensasi financial langsung dapat mempengaruhi disiplin kerja karyawan PT.Bank Tabungan Negara Kantor Cabang Medan. Berdasarkan hasil angket/kuesioner penelitian, diketahui bahwa pemberian Tunjangan Hari Raya maupun insentif belum sepenuhnya baik. Hendaknya pemberian Tunjangan Hari Raya maupun insentif kepada karyawan sebaiknya lebih diperhatikan perusahaan.
2. Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan ternyata kompensasi nonfinansial dapat mempengaruhi disiplin kerja karyawan PT.Bank Tabungan Negara Kantor Cabang Medan. Berdasarkan hasil angket/kuesioner penelitian, diketahui bahwa karyawan belum sepenuhnya dapat mengikuti kebijakan yang ada. Hendaknya perusahaan perlu melakukan pengawasan terhadap pelaksanaan kebijakan tersebut.
3. Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan pada karyawan PT.Bank Tabungan Negara, sebaiknya disiplin dalam diri karyawan tetap dipertahankan bahkan lebih ditingkatkan lagi.
4. Penelitian ini bersifat umum karena masih banyak factor lain yang mempengaruhi disiplin kerja. Maka penulis menyarankan kepada peneliti selanjutnya untuk menggunakan variabel lain diluar variable dalam penelitian ini seperti lingkungan kerja fisik dan nonfisik, promosi jabatan,

budaya kerja dan masih banyak lagi variabel lain untuk diteliti pada masa mendatang.

5. Bagi peneliti selanjutnya, perlu menambah dan memperdalam ruang lingkup penelitian melalui literature-literatur yang lebih lengkap mengenai kompensasi financial langsung dan kompensasi nonfinansial terhadap disiplin kerja karyawan.



THE  
*Character Building*  
UNIVERSITY