

ABSTRAK

Metha Sabrina Sihombing, NIM 7143210023. Pengaruh Kompensasi Finansial Langsung dan Kompensasi Nonfinansial terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada PT. Bank Tabungan Negara Kantor Cabang Medan. Skripsi Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Medan (UNIMED).

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi finansial langsung dan nonfinansial terhadap disiplin kerja karyawan pada PT. Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk Kantor Cabang Medan. Sampel dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Bank Tabungan Negara sebanyak 67 orang. Teknik analisis data yang digunakan adalah uji instrument dan uji asumsi klasik. Pengujian hipotesis menggunakan analisis regresi linier berganda, uji t dan uji F.

Berdasarkan hasil uji validitas diperoleh $r_{hitung} > r_{tabel}$ untuk masing-masing item pertanyaan dan uji reliabilitas angket diperoleh *alpha cronbach* masing-masing variabel yaitu variabel kompensasi finansial langsung (X1) 0,633 untuk variabel kompensasi nonfinansial (X2) 0,809 untuk variabel disiplin kerja (Y) 0,756. Nilai ini lebih besar dari taraf signifikan r_{tabel} yaitu 0.306.

Analisis data masing-masing variabel diperoleh persamaan regresi berganda $Y = 11,621 + 0,359 X_1 + 0,389 X_2$. Diperoleh R^2 sebesar 0,342 yang berarti X1 dan X2 menjelaskan pengaruh terhadap variabel Y sebesar 34.2% sedangkan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain. Uji parsial (Uji t) yang dihasilkan masing-masing variabel bebas berpengaruh terhadap variabel terikat dengan signifikansi penelitian lebih kecil dari 0,1 serta hasil uji simultan (uji F) sebesar 16,614 dan $F_{tabel} = 2,39$. Berdasarkan hasil perhitungan diatas maka dapat diambil kesimpulan bahwa hipotesis diterima, yaitu terdapat pengaruh kompensasi finansial langsung dan kompensasi nonfinansial terhadap disiplin kerja karyawan PT. Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk Kantor Cabang Medan.

Kata kunci: Kompensasi Finansial Langsung, Kompensasi Nonfinansial, Disiplin Kerja

ABSTRACT

Metha Sabrina Sihombing, NIM 7143210023. The Influence of Direct Financial Compensation and Nonfinancial Compensation Effect of Direct Financial Compensation and Nonfinancial Compensation to Employee Discipline At PT. Bank Tabungan Negara Medan Branch Office. This Thesis is Department of Management, Faculty of Economics, State University of Medan (UNIMED).

This study aims to determine the effect of direct and nonfinancial financial compensation to employee work discipline at PT. Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk Medan Branch Office. The sample in this research is all employees of PT. Bank Tabungan Negara as many as 67 people. Data analysis technique used is instrument test and classical assumption test. Hypothesis testing using multiple linear regression analysis, t test and F test.

Based on the results of validity test obtained $r_{hitung} > r_{tabel}$ for each question item and reliability test questionnaire obtained alpha cronbach each variable that is direct financial compensation variable (X1) 0,633 for nonfinancial compensation variable (X2) 0,809 for variable of work discipline (Y) 0,756 . This value is greater than the significant level of r tabel is 0.306.

Data analysis of each variable obtained by multiple regression equation $Y = 11,621 + 0,359 X1 + 0,389 X2$. R^2 obtained by 0.342 which means X1 and X2 explain the effect on the Y variable of 34.2% while the rest is influenced by other factors. The partial test (t test) produced by each independent variable influences the dependent variable with the significance of the research is smaller than 0.1 and the simultaneous test results (F test) of 16.614 and $F_{tabel} = 2.39$. Based on the above calculation results can be concluded that the hypothesis dterima, namely there is the influence of direct financial compensation and nonfinancial compensation to employee work discipline PT.Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk Medan Branch Office.

Keywords: *Direct Financial Compensation, Nonfinancial Compensation, Work Discipline*