

DAFTAR PUSTAKA

- Adi, purnawan dkk. 2016. *Pengaruh Promosi Jabatan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. e-Journal Bisma Universitas Pendidikan Ganesha. Volume 4 Tahun 2016
- Afianto, dkk. 2017. *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Komunikasi Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Studi Kasus Pada Divisi Marketing PT.Victory International Futures Kota Malang*. Jurnal Administrasi Bisnis. Vol 50 No 6. Hal. 58-67
- Alma, Buchari.2012. *Pengantar Statistik*.Bandung: Alfabeta
- Andry.2017. Pengaruh Dimensi Kompensasi terhadap Penegakan Disiplin Kerja Pegawai Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Kepulauan Meranti. Jurnal Samudra Ekonomi Dan Bisnis, Vol.8, No.2. Hal.775-783
- Asmawar. Mukhlis Yunus. Amri. 2014. *Pengaruh Kompensasi dan pengawasan pimpinan Terhadap disiplin dan dampaknya pada Peningkatan kinerja Pegawai negeri sipil Dinas Kesehatan kabupaten Aceh jaya*. Jurnal Manajemen. Pascasarjana Universitas Syiah Kuala. ISSN 2302-0199 pp.10-16
- Azhari, Syaifurrahim dkk. 2015. “*Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Disiplin Kerja Pasukan Kuning Di Dinas Kebersihan, Pertamanan, Dan Pemadam Kebakaran Kota Bontang*”. eJournal Administrative Reform, 2015, 1 (1): 14-24 ISSN 2338-7637. Hal 11-20
- Badriyah, Mila. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Cv Pustaka Setia
- Bharata, Andhi. 2016. *The Influence Of Compensation And Training Toward Work Discipline And Its Impact On The Employees' Performance In The Research Center Of Science And Technology (Puspiptek)*. Journal The WINNERS , Vol. 17 No. 1, Hal. 1-8
- Beta, alfa ahok.2015. *Pengaruh karakteristik pekerjaan dan kompensasi Terhadap disiplin kerja dan dampaknya terhadap kinerja Pegawai pada dinas pendapatan dan pengelolaan asset Daerah kabupaten rokan hulu*. Jurnal Ilmiah Cano Ekonomos. Vol.4 No.1 Januari 2015.
- Djubain, Farisa dkk.2017. *Pengaruh Penggunaan Fingerprint Dan Kompensasi Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Sekertariat Dprd Kota Manado*. Jurnal EMBA. Vol.5 No.2 Juni 2017, Hal. 2099-2106
- Faliani, Astika, Mukzam M. Djudi dan Ruhana Ika. 2015. *Pengaruh Kompensasi Finansial dan Kompensasi Nonfinansial Terhadap Kepuasan Kerja*. Jurnal Administrasi dan Bisnis. Vol 26 No.2

- Fengky, Natalia Eunike dkk. 2011. *Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin, Dan Insentif Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Rsup Prof Dr. R. D. Kandou Malalayang*. Jurnal EMBA ISSN 2303-1174. Vol.5 No.1. Hal 1-10
- Ghozali, Imam.2016.Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hadi,Larbiel.2014. *Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Bumn (Studi Kasus Pt. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. Cabang Teluk Kuantan)*. Jurnal AL-IQTISHAD. Edisi : 10 Vol. II Hal.50-72
- Handayani, Susi.2017. *Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Pegawai Harian Lepas Di Dinas Lingkungan Hidup Dan Kebersihan Kota Palembang*. Jurnal Ilmiah Ekonomi Global Masa Kini. Volume 8 No.01. ISSN Print: 2089-6018 ISSN Online : 2502-2024 Hal.12-20
- Hati Sinta Wahyu dan Simangunsong Serlina. 2016. *Pengaruh Kompensasi Langsung dan Kompensasi Tidak Langsung Terhadap Semangat Kerja Karyawan di PT. Bandar Abadi Batam*. Jurnal Akuntansi, Ekonomi dan Manajemen Bisnis. Vol. 4, No. 2 p-ISSN: 2337-7887 Hal. 142-149
- Kuncoro, Mudrajad. 2013. *Metode Riset Untuk Bisnis dan Ekonomi*. Jakarta: Penerbit Erlangga
- Marliani,dkk. 2016. *Pengaruh Kompensasi Finansial Langsung, Kompensasi Finansial Tidak Langsung Dan Kompensasi Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Telkom Manado*. Jurnal EMBA. ISSN 2303-1174 Hal.1108-1117
- Marwanto, Budi Tri dan Nugroho, Riyadi. 2014. *Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Dan Disiplin Kerja Prajurit Di Satuan Kerja KRI X Armada RI Kawasan Timur*. Jurnal Ilmu Ekonomi & Manajemen April 2014, Vol. 1 No.1. Hal. 74 – 82
- Nyaribo, Nyakundi. 2016. *The Effect of Non-Financial Compensation on Employee Performance of Micro-Finance Institutions: A Case of Wakenya Pamoja Sacco, Kisii County, Kenya*. Imperial Journal of Interdisciplinary Research (IJIR). ISSN: 2454-1362. Vol-2, Issue-6, Hal.103-126
- Ridwan.2011.*Skala Pengukuran Variabel-Variabel Penelitian*.Bandung:Alfabeta
- Sadjab, Muhammad dkk. 2016. *Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Non Finansial) Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Djkn Sullutenggomalut*. Jurnal EMBA Vol.4 No.3. ISSN 2303-1174 Hal.760-770
- Santoso, Desyeani Oktavia.2015. *Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Non Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Akor Global*.

AGORA.Surabaya: Program Manajemen Bisnis, Program Studi Manajemen, Universitas Kristen Petra Hal.57-61

Sanusi,Anwar.2011.Metode Penelitian Bisnis. Jakarta: Salemba Empat

Saranga Obednego, Budiyanto, dan Khuzaini.2017. *The influence of individual capability, work discipline and work environment toward the employee satisfaction with career development as the mediation*. Volume 19 e-ISSN: 2278-487 p-ISSN 2319-7668 Hal. 6-11

Siagian, Sondang P. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara

Subekti, Agus dan Setyadi, Djoko. 2016. *The Implication of Financial Compensation and Performance Appraisal System to Job Satisfaction And Motivation also Employee Performance In PT Pupuk Kalimantan Timur Indonesia*. International Journal of Business and Management Invention Volume 5 Issue 2 ISSN (Online): 2319 – 8028, ISSN (Print): 2319 – 801X Hal.16-27

Sutrisno, Edy. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group

Supriyadi, Moch. Fachri, Priadana, Sidik, dan Setia, Bayu Indra. 2017. *Kompensasi dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja karyawan di restoran kampoeng daun*. Volume 10, No 2 ISSN 1979-0600 Hal.24-33

Syarief, Moh. 2014. *Pengaruh Kompensasi Finansial, Kompensasi Nonfinansial dan Komunikasi Internal Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Dinas Cipta Karya, Perumahan Dan Tata Ruang Provinsi Sulawesi Tengah*. E-Jurnal Katalogis. Volume 2 Nomor 7 ISSN 2302-2019

Thaief,Ilham et,al.2015. *Effect of Training, Compensation and Work Discipline against Employee Job Performance (Studies in the Office of PT. PLN (Persero) Service Area and Network Malang)*. Review of European Studies. Vol. 7, No. 11; 2015 ISSN 1918-7173 E-ISSN 1918-7181 Hal.23-33

Yousaf,dkk. 2014. *Impact of Financial and non Financial Rewards on Employee Motivation*. Middle-East Journal of Scientific Research 21 (10): 1776-1786 DOI: 10.5829 ISSN 1990-9233 Hal. 1776-1786

Zainal,dkk. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Depok: PT.Rajagrafindo Persada