

ABSTRAK

Frans William Obi Sembiring, NIM 7133210030. “Pengaruh Prestasi Kerja dan Loyalitas Kerja terhadap Promosi Jabatan pada PT.PLN Area Binjai”. Skripsi , Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Medan, 2018.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Prestasi Kerja dan Loyalitas Kerja terhadap Promosi Jabatan pada PT.PLN Area Binjai. Penelitian ini menggunakan sampel sebanyak 90 Responden yang merupakan keseluruhan dari populasi penelitian karena menggunakan teknik total sampling.

Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah dengan menggunakan kuesioner (angket) yang terlebih dahulu diberikan kepada 90 responden di PT.PLN Area Binjai. Teknik analisis data dilakukan menggunakan analisis jalur. Dalam penelitian ini, terdapat 2 persamaan yang muncul. Dari hasil penelitian dinyatakan bahwa Loyalitas kerja berpengaruh positif terhadap Prestasi Kerja, dengan nilai koefisien jalur Loyalitas Kerja terhadap Prestasi Kerja sebesar 0,263, yang berarti Loyalitas Kerja memiliki pengaruh positif dengan besaran pengaruh sebesar 0,263 terhadap Prestasi Kerja pada PT.LN Area Binjai, Begitu juga dengan Prestasi Kerja terhadap Promosi Jabatan dengan menunjukkan nilai koefisien jalur Prestasi Kerja terhadap Promosi Jabatan sebesar 0,271. Dari hasil penelitian juga dinyatakan bahwa Loyalitas kerja tidak berpengaruh positif terhadap Promosi Jabatan yang ada pada PT.PLN Area Binjai dengan nilai thitung $< t_{tabel}$ ($1,138 < 1,980$), Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa Loyalitas Kerja tidak berpengaruh terhadap Promosi Jabatan pada PT.PLN Area Binjai.

Kata Kunci : Prestasi Kerja, Loyalitas Kerja, dan Promosi Jabatan



ABSTRACT

Frans William Obi Sembiring, NIM 7133210030. “The influence of work performance and loyalty work against position promotion at PT.PLN Area Binjai”. Thesis , Departemen of Management, Faculty of Economics, State University of Medan, 2018.

Research aims to understand the influence of work performance and loyalty work against position promotion at PT.PLN Area Binjai. This research using samples from 90 respondents who constitute a whole of the population research for using technique total of sampling.

Data collection techniques used is using a questionnaire (survey) who first given to 90 respondents in PT.PLN Area Binjai .Analysis techniques data was undertaken using path analysis. In this research , are 2 equation that appears that is . The research expressed that loyalty work have had a positive impact to work performance, with the Work Loyalty coefficient value of Work Performance of 0,263, which means that Work Loyalty has a positive influence with the magnitude of the influence of 0.263 on work Performance at PT.PLN Area Binjai, And so work performance against position promotion with shows the work performance against the position promotion of 0,271. From the research are also stated that loyalty work does not exert a positive influence position promotion which already exists at the PT.PLN Area Binjai with tcount value $< t_{tabel}$ ($1,138 < 1,980$), Thus it can be concluded that loyalty work has not been affecting the position promotion on PT.PLN Area Binjai.

Keywords : Work Performance, Loyalty Work, and Position Promotion

