

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan hasil penelitian ini, maka terdapat beberapa simpulan sebagai berikut:

1. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Loyalitas Kerja berpengaruh positif terhadap Prestasi Kerja dengan nilai koefisien jalur sebesar 0,263 dan thitung sebesar 2,556 dengan signifikansi 0,012 atau  $< 0,05$ .
2. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Prestasi Kerja berpengaruh positif terhadap Promosi Jabatan dengan nilai koefisien jalur sebesar 0,271 dan thitung sebesar 2,579 dengan signifikansi 0,012 atau  $< 0,05$ .
3. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Loyalitas Kerja tidak berpengaruh positif terhadap Promosi Jabatan dengan nilai koefisien jalur sebesar 0,120 dan thitung sebesar 1,138 dengan signifikansi 0,258 atau  $> 0,05$ .

#### 5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan, terdapat beberapa saran yang ingin disampaikan sebagai berikut:

1. Bagi PT.PLN (Persero) Area Binjai

Dari hasil penelitian penulis menyarankan agar perusahaan membuat interaksi sosial yang ada pada perusahaan terjalin dengan sangat baik, karena dari hasil angket no 4 tentang Loyalitas Kerja didapat bahwa ada

sebanyak 42,6% karyawan kurang setuju hingga sangat tidak setuju atas pernyataan yang mengatakan bahwa interaksi sosial diperusahaan sangat baik, oleh karena itu seharusnya Perusahaan sering mengadakan acara-acara yang mempersatukan setiap karyawan seperti outbond bersama, atau mengadakan Pelatihan bersama ataupun perlombaan-perlombaan antar karyawan dikantor.

## 2. Bagi Pembaca

Kepada peneliti berikutnya diharapkan agar meneliti faktor lain yang memiliki pengaruh terhadap Promosi Jabatan sehingga dapat memberi kontribusi khusus untuk PT. PLN (Persero) Area Binjai.

THE  
*Character Building*  
UNIVERSITY