

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka dapat disimpulkan:

1. Dari hasil penelitian uji t pada Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Utara , bahwa *employee engagement* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja Hal ini berarti apabila *employee engagement* semakin meningkat maka kinerja Pegawai Negeri Sipil pada Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Utara juga akan meningkat artinya hipotesis diterima.
2. Dari hasil penelitian uji t pada Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Utara diperoleh bahwa *ability of employees* berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja Hal ini berarti terdapat pengaruh antara *ability of employees* terhadap kinerja Pegawai Negeri Sipil Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Utara artinya hipotesis diterima.
3. Dari hasil penelitian uji f diperoleh variabel *employee engagement* dan *ability of employees* secara bersama-sama (simultan) berpengaruh terhadap kinerja Pegawai Negeri Sipil Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Utara, artinya hipotesis diterima.

4. Dari hasil penelitian diperoleh bahwa koefisien determinan (*R square*) menunjukkan bahwa variabel kinerja (Y) dapat dijelaskan oleh variabel *employee engagement* ( $X_1$ ) dan *ability of employees* ( $X_2$ ) secara bersama-sama sebesar 12,4 % dan sisanya 87,6% dipengaruhi oleh variabel lain diluar model penelitian.

## 5.2 Saran

Saran yang di sampaikan dari keseluruhan hasil penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil penelitian tampak bahwa *employee engagement* memiliki pengaruh terhadap Kinerja pada Pegawai Negeri Sipil Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Utara sehingga dibutuhkan usaha untuk mempertahankan *employee engagement* seperti melakukan pendekatan sesuai dengan budaya perusahaan, merekrut karyawan yang sejalan, menunjukkan kepedulian terhadap karyawan, serta memberikan kepedulian terhadap karyawan sehingga *employee engagement* yang telah ada sebelumnya semakin meningkat.
2. Berdasarkan hasil penelitian ini menunjukkan bahwa *ability of employees* berpengaruh negatif terhadap kinerja dan signifikan, artinya pada Dinas Pendidikan memang memerlukan *ability of employees* untuk meningkatkan kinerja mereka. Untuk itu diperlukan upaya untuk mempertahankan dan meningkatkan *ability of employees* untuk meningkatkan kinerja seperti meningkatkan pengetahuan karyawan

melalui pelatihan dan pemberian informasi prosedur kerja, memperhatikan kondisi fisik karyawan saat bekerja, dan memberikan kesempatan untuk meningkatkan potensi yang ada dalam diri karyawan.

3. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Utara perlu mempertahankan dan meningkatkan *employee engagement dan ability of employees* agar kinerja para Pegawai Negeri Sipil kedepannya semakin meningkat.
4. Bagi peneliti selanjutnya, hasil penelitian ini dapat dilanjutkan dengan mengembangkan penelitian-penelitian lainnya, yaitu penelitian untuk mengungkap lebih jauh variabel *employee engagement dan ability of employees* serta kinerja yang mempengaruhi kinerja terhadap Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera utara.