

## DAFTAR PUSTAKA

- Agustini Fauzia. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Lanjutan Pendekatan Pengelolaan Sumber Daya Manusia Sebagai Kompetensi Inti Dalam Suatu Organisasi*. Medan:Madematara.
- Arikunto, Suharsimi. 2010. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Penerbit Rineka Cipta.
- Arya Pradipta. (2013). "Pengaruh Komitmen, Motivasi, Kompleksitas Tugas dan Budaya Suportif Terhadap Kepuasan Kerja". *Jurnal Media Bisnis* ISSN 1253-0010.
- Ali Usman, Muhammad Mudassar Ghafoor & Rizwan Qaiser Danish (2011) . "Impact of Motivation to Learn, Organizational Commitment and Job Satisfaction on Organizational Learning Culture. *Business & Management Quarterly Review*". ISSN 2180-2777. Volume 2.3. Halaman 108-115. Diakses 05 Januari 2018.
- Baek-Kyoo Joo (2009). "The Impacts Of Organizational Learning Culture And Proactive Personality On Organizational Commitment And Intrinsic Motivation: The Mediating Role Of Perceived Job Complexity". Diakses 05 Januari 2018.
- Hutapea Evyria (2016). " Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Learning Organization, dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Dosen".
- Fawz Ahmad,dkk. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta:PT Rajagrafindo Persada.
- Februanto, H. (2008). "Pengaruh Budaya Organisasi , Kepemimpinan dan Organisasi Pembelajaran terhadap Kinerja Organisasi". *Jurnal Manajemen*12(2): 110-111.
- Ivancevich, K, dan Matteson. 2007. *Perilaku dan Manajemen Organisasi* .Jilid 2. Edisi 7. Jakarta: Erlangga.
- Karsidi Sulistyandari. (2012). "Peran Motivasi Dan Kompleksitas Pekerjaan Dalam Mendorong Perilaku Kreatif Dosen Perguruan Tinggi Di Wilayah Kota Purwokerto". *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*. ISSN: 1693-0908. Volume 11.01.
- Kuncoro Mudrajad. 2013. *Metode Riset Untuk Bisnis dan Ekonomi*. Kaliurang.:Erlangga.

Mangkuprawira Sjafri. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Bogor:Gahlia Indonesia.

*Majalah Edukasi Keuangan*. Edisi 39. 2017.

Mathis, Robert L, dkk. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba.

Nawawi Ismail. 2014. *Manajemen Perubahan Teori dan Aplikasi pada Organisasi Publik dan Bisnis*. Surabaya:Ghalia Indonesia.

Ni Wayan Rustiarini. (2013).” *Pengaruh Kompleksitas Tugas, Tekanan Waktu, dan Sifat Kepribadian pada Kinerja*”. *Jurnal Makara Seri Sosial Humaniora*. ISSN: 10745-2961. Volume:17.2. Hal 126-138.

Robbin, Stephen P. 2008. *Prilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.

Soedikjan, Sugiarto. 2009. Sp. KJ. *Komitmen Organisasi Sudahkan Menjadi Bagian Dari Kita*.

Saefullah Asep,dkk. 2016. *Manajemen Perubahan*. Bandung: CV Pustaka Setia.

Sopiah. 2008. *Prilaku Organisasi*. Yogyakarta: Andi.

Sugiyono. (2010). *Statistika Untuk Penelitian*. Alfabeta. Bandung.

———. (2012). *Statistika Untuk Penelitian*. Alfabeta. Bandung.

Wibowo. 2015. *Prilaku dalam Organisasi*. Depok:PT Rajagrafindo Persada.

Wulandari Puspa Diharjo. (2017). “*Pengaruh Kepemimpinan Dan Learning Organization Terhadap Kepuasan Kerja Dan Turnover Intentions Karyawan*”. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*. ISSN: 2461-0593. Volume: 6.4. Hal 1-15.

