

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka dapat disimpulkan:

1. Dari hasil penelitian pada Sekretariat Daerah Kabupaten Deli Serdang, bahwa secara parsial variabel *Self-Efficacy* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Deli Serdang. Hal ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara *Self-Efficacy* dan Kinerja pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Deli Serdang yang artinya hipotesis pertama dari penelitian ini diterima.
2. Dari hasil penelitian pada Sekretariat Daerah Kabupaten Deli Serdang, bahwa secara parsial variabel Pengembangan Karir tidak berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Deli Serdang. Ini menunjukkan bahwa tidak terdapat pengaruh antara Pengembangan karir dan kinerja pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Deli Serdang yang artinya hipotesis kedua dari penelitian ini ditolak.
3. Berdasarkan perhitungan secara simultan secara bersama-sama mempengaruhi kinerja pegawai pada Sekretariat Daerah Kabupaten Deli Serdang. Sehingga dapat disimpulkan bahwa variabel *Self-Efficacy* dan Pengembangan Karir berpengaruh positif terhadap Kinerja pada Sekretariat Daerah Kabupaten Deli Serdang.

## 5.2 Saran

Saran yang di sampaikan dari keseluruhan hasil penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. *Self-Efficacy* pada pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Deli Serdang perlu ditingkatkan dengan cara memberikan dukungan atau motivasi dari pihak organisasi untuk tetap dapat meningkatkan kemampuan diri pegawai secara individu. Agar tujuan organisasi tetap tercapai dan sesuai dengan peraturan yang sudah ditetapkan.
2. Perlu ditingkatkan kembali sistem pengembangan karir yang jelas serta merata pada Sekretariat Daerah Kabupaten Deli Serdang agar pegawai dapat mengembangkan karir nya sesuai dengan jenjang karir dan latar belakang pendidikannya.
3. Bagi peneliti selanjutnya, hasil penelitian ini dapat dilanjutkan dengan mengembangkan penelitian-penelitian lainnya, yaitu penelitian untuk mengungkap lebih jauh variabel-variabel yang mempengaruhi kinerja pegawai pada Sekretariat Daerah Kabupaten Deli Serdang.