

ABSTRAK

Gita Pratiwi, NIM 7143210012 “Pengaruh *Self-Efficacy* dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Deli Serdang”. Skripsi Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Medan, Tahun 2018.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *Self-Efficacy* dan Pengembangan Karir terhadap kinerja pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Deli Serdang. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 184 orang pegawai, dan menggunakan sampel stratifikasi dalam teknik pengambilan sampel sebanyak 126 orang. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah melalui angket (kuesioner) yang pengukurannya dengan skala likert dan diolah secara statistik menggunakan analisis regresi berganda dan pengujian hipotesis uji t, uji f, dan koefisien determinan yang sebelumnya data telah di uji menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, dan uji asumsi klasik. Pengolahan data menggunakan program *SPSS 23.0 for windows*.

Dari hasil uji validitas diperoleh $r_{hitung} > r_{tabel}$ untuk masing-masing item pertanyaan dan uji reliabilitas angket diperoleh *alpha cronbach* masing-masing variabel yaitu 0,850 untuk variabel X_1 , 0,816 untuk variabel X_2 , serta 0,877 untuk variabel Y. Nilai ini lebih besar dari taraf signifikan r_{tabel} yaitu 0,361.

Analisis data masing-masing variabel diperoleh persamaan regresi berganda $Y = 20,472 + 0,830 X_1 + 0,177 X_2 + e$. Diperoleh R^2 sebesar 0,129, yang berarti X_1 dan X_2 menjelaskan pengaruh terhadap variabel Y sebesar 12,9% sedangkan sisanya 87,1 % dijelaskan variabel lain diluar penelitian. Uji parsial yang dihasilkan variabel bebas *Self-Efficacy* berpengaruh terhadap variabel terikat dengan signifikansi penelitian lebih kecil dari 0,05 sehingga hipotesis diterima, serta hasil perhitungan uji simultan sebesar 9,083 dengan f_{tabel} 3,070 yang artinya $F_{hitung} > F_{tabel}$ dengan *level of significant* (α) $0,000 < 0,05$, yang artinya hipotesis diterima. Sedangkan variabel bebas pengembangan karir tidak berpengaruh secara parsial terhadap variabel terikat dengan signifikansi lebih kecil dari 0,05 sehingga hipotesis ditolak.

Kata Kunci: *Self-Efficacy*, Pengembangan Karir, Kinerja Pegawai.

ABSTRACT

Gita Pratiwi, NIM 7143210012 "Effect of Self-Efficacy and Career Development on Performance of "Sekretariat Daerah Kabupaten Deli Serdang". Thesis Department of Management, Faculty of Economics, State University of Medan, Year 2018.

This study aims to determine the effect of Self-Efficacy and Career Development on the performance of employees of Sekretariat Daerah Kabupaten Deli Serdang. The population in this study as many as 184 employees, and use stratification samples in the sampling technique as much as 126 people. Data collection technique used is through questionnaire which measurement with likert scale and processed statistically using multiple regression analysis and test of t test hypothesis, f test, and coefficient of determinant which previously data have been tested using validity test, reliability test, and classic assumption test. Data processing using SPSS 23.0 for windows program.

From the results of validity test obtained $r_{hitung} > r_{tabel}$ for each question item and reliability test questionnaire obtained alpha cronbach each variable that is 0.850 for the variable X_1 , 0.816 for the variable X_2 , and 0.877 for variable Y. This value is greater than the level of significant r_{tabel} ie 0.361.

Data analysis of each variable is obtained by multiple regression equation $Y = 20,472 + 0,830 X_1 + 0,177 X_2 + e$. Obtained R^2 of 0.129, which means X_1 and X_2 explain the effect on the variable Y of 12.9% while the rest described 87,1 % other variables outside the study. The partial test resulted by independent variable Self-Efficacy has effect on the dependent variable with the research significance is smaller than 0.05 so that the hypothesis is accepted, and the result of simultaneous test calculation is 9.083 with f_{table} 3.070 which means $F_{count} > F_{table}$ with level of significant (α) $0,000 < 0.05$, which means the hypothesis is accepted. While the independent variable of career development has no partial effect on the dependent variable with significance less than 0.05 so the hypothesis is rejected.

Keywords: Self-Efficacy, Career Development, Employee Performance