

DAFTAR ISI

Halaman

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	6
1.3 Pembatasan Masalah.....	6
1.4 Rumusan Masalah.....	6
1.5 Tujuan Penelitian	7
1.6 Manfaat Penelitian	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA	9
2.1 Kerangka Teori	9
2.1.1 Kinerja Pegawai.....	9
2.1.1.1 Pengertian Kinerja.....	9
2.1.1.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja	10
2.1.1.3 Aspek-aspek Kinerja	12
2.1.1.4 Karakteristik Pegawai yang Memiliki Kinerja Tinggi	12
2.1.1.5 Indikator Kinerja Pegawai.....	13
2.1.2 Efikasi Diri (<i>Self-Efficacy</i>).....	14
2.1.2.1 Pengertian Efikasi Diri (<i>Self-Efficacy</i>)	14
2.1.2.2 Dampak Efikasi diri (<i>Self-Efficacy</i>)	16

2.1.2.3 Proses-Proses yang Mempengaruhi Efikasi Diri (<i>Self-Efficacy</i>).....	17
2.1.2.4 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Efikasi Diri (<i>Self-Efficacy</i>).....	19
2.1.2.5 Indikator Efikasi Diri (<i>Self-Efficacy</i>)	21
2.1.3 Pengembangan Karir	22
2.1.3.1 Pengertian Pengembangan Karir	22
2.1.3.2 Tujuan Pengembangan Karir.....	25
2.1.3.3 Manfaat Pengembangan Karir.....	26
2.1.3.4 Tahap-tahap Pengembangan Karir	27
2.1.3.5 Indikator Pengembangan Karir	27
2.2 Penelitian Relevan	31
2.3 Kerangka Berpikir.....	38
2.3.1 Pengaruh Efikasi Diri (<i>Self-Efficacy</i>) terhadap Kinerja Pegawai.....	38
2.3.2 Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kinerja Pegawai.....	38
2.3.3 Pengaruh Efikasi Diri (<i>Self-Efficacy</i>) dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Pegawai.....	39
2.4 Hipotesis	40
BAB III METODE PENELITIAN.....	41
3.1 Lokasi dan Waktu Penelitian	41
3.2 Populasi dan Sampel.....	41
3.2.1 Populasi	41
3.2.2 Sampel	42
3.3 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional.....	43
3.3.1 Variabel Penelitian	43
3.3.1 Definisi Operasional	44
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	46
3.5 Uji Instrumen Penelitian	48

3.5.1 Uji Validitas.....	48
3.5.2 Uji Reabilitas	49
3.6 Teknik Analisis Data.....	51
3.6.1 Uji Asumsi Klasik	51
3.6.1.1 Uji Heterokedastisitas	51
3.6.1.2 Uji Multikolinearitas	51
3.6.1.3 Uji Normalitas	51
3.6.2 Analisis Linear Berganda	52
3.6.3 Uji Hipotesis.....	52
3.6.3.1 Uji t.....	52
3.6.3.2 Uji F	53
3.6.4 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	54
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	55
4.1 Hasil Penelitian	55
4.1.1 Gambaran Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Deli Serdang	55
4.1.2 Profil Organisasi.....	58
4.1.3 Struktur Organisasi	61
4.1.4 Tugas Pokok dan Fungsi	65
4.1.5 Sumber Daya Manusia.....	66
4.1.6 Isu Strategis	67
4.2 Deskripsi Data Penelitian.....	69
4.2.1 Identifikasi Responden	69
4.2.2 Tabulasi Data Penelitian.....	71
4.3 Analisis Data Penelitian	74
4.3.1 Uji Validitas dan Reliabilitas Angket.....	74
4.3.2 Uji Asumsi Klasik	78

4.3.2.1 Uji Normalitas Data	78
4.3.2.2 Uji Multikolinearitas	80
4.3.2.3 Uji Heterokedastisitas	81
4.4 Uji Regresi Linear Berganda	82
4.5 Uji Hipotesis	84
4.5.1 Uji Simultan (Uji F).....	84
4.5.2 Uji t (Uji Parsial)	85
4.6 Koefisien Determinasi R ²	87
4.7 Pembahasan Hasil Penelitian	87
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	92
5.1 Kesimpulan	92
5.2 Saran	93
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

