

ABSTRAK

Mariance Pakpahan, NIM 7133210046. Pengaruh Iklim Organisasi dan Stress Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT.Kharisma Pemasaran Bersama Nusantara Cabang Medan.Skripsi Jurusan Manajemen,Fakultas Ekonomi,Universitas Negeri Medan (UNIMED).

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Iklim Organisasi dan Stress Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT.Kharisma Pemasaran Bersama Nusantara Cabang Medan.Sampel dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT.Kharisma Pemasaran Bersama Nusantara Cabang Medan sebanyak 62 Orang. Pengujian yang digunakan adalah uji instrument dan uji asumsi klasik.Pengujian hipotesis menggunakan analisis regresi linier berganda, uji t dan uji F.

Dari hasil uji validita diperoleh $r_{hitung} > r_{tabel}$ untuk masing-masing item pertanyaan dan uji reliabilitas angket diperoleh alpha cronbach masing-masing variable yaitu 0,925 untuk varibel Iklim Organisasi (X_1), 0,910 untuk variable Stress Kerja(X_2) dan 0,889 utuk variable Kepuasan Kerja Karyawan (Y).Nilai ini lebih besar dari taraf signifikan r_{tabel} yaitu 0,361.

Analisis data masing-masing variable diperoleh persamaan regersi berganda $Y=6,609 + 0,401 X_1 + 0,372 X_2 + e$. Diperoleh R^2 sebesar 0,496 yang berarti X_1, X_2 ,menjelaskan pengaruh terhadap variable Y sebesar 49,6% sedangkan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain.Uji parsial (uji t) yang dihasilkan masing-masing variable bebas berpengaruh terhadap variabel terikat dengan signifikansi penelitian lebih kecil dari 0,05,serta hasil perhitungan uji simultan (uji F) sebesar 29,010 dengan F_{tabel} 3,15 yang artinya $F_{hitung} > F_{tabel}$ dengan *level if significant* (α) $< 0,05$,yang artinya hipotesis diterima yaitu Iklim Organisasi dan Stress Kerja bersama-sama atau simultan mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan PT.Kharisma Pemasaran Bersama Nusantara Cabang Medan.

kata kunci : Iklim Organisasi , Stress Kerja , Kepuasan Kerja Karyawan.

ABSTRACT

Mariance Pakpahan, NJM 7133210046. Effect of Organizational Climate and Job Stress on Employee Satisfaction PT. kharisma Marketing Bersama Nusantara Medan Branch. Description of Management Department, Faculty of Economics, Medan State University (UNIMED).

This study aims to determine the effect of the Organizational Climate and Job Stress on Employee Satisfaction of PT Kharisma Pemasaran Bersama Nusantara Medan Branch. The sample in this study were all employees of PT. Kharisma Pemasaran Bersama Nusantara Branch Medan as many as 62 people. The test used is the test instrument and the classical assumption test. Testing the hypothesis using multiple linear regression analysis, t test and F test.

From the results of the validity test obtained $r_{count} > r_{table}$ for each item question and the questionnaire reliability test obtained by Cronbach alpha each variable is 0.925 for the variable Organizational Climate (X1), 0.910 for the variable Work Stress (X2) and 0.889 for the variable Employee Decision (Y). This value is greater than the significant level r_{table} is 0.361.

Data analysis of each variable obtained multiple regression equation $Y = 6.609 + 0.401 X1 + 0.372 X2 + e$. R^2 obtained by 0.496, which means X1, X2, explains the effect on variable Y is 49.6% while the rest is influenced by other factors. Partial test (t test) produced by each independent variable affects the dependent variable with research significance smaller than 0.05, and the results of simultaneous test calculations (F test) sebesar 29.010 with F_{table} 3.15 which means $F_{count} > F_{table}$ with the level of significance (α) < 0.05 , which means that the hypothesis is accepted namely Organizational Climate and Work Stress together or simultaneously affect Employee Satisfaction of PT. Kharisma Pemasaran Bersama Nusantara Medan Branch.

Key words: *Organizational Climate, Job Stress, Employee Job Satisfaction.*

