

ABSTRAK

Bahagia Lubis, 7143220003. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap *Job Satisfaction* Auditor pada Kantor Akuntan Publik di Kota Medan. Skripsi. Jurusan Akuntansi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Medan, 2018.

Permasalahan dalam penelitian ini adalah apakah gaya kepemimpinan, lingkungan kerja dan motivasi kerja berpengaruh terhadap *job satisfaction* auditor. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah gaya kepemimpinan, lingkungan kerja dan motivasi kerja berpengaruh secara parsial dan secara simultan terhadap *job satisfaction* auditor.

Populasi dalam penelitian ini adalah auditor yang bekerja pada Kantor Akuntan Publik di Kota Medan. Dari 24 KAP yang terdaftar, dipilih 6 KAP dengan jumlah 38 auditor sebagai sampel berdasarkan metode *purposive sampling*. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer, dengan cara mengirimkan kuesioner langsung kepada responden yang diteliti. Sumber data dalam penelitian ini berupa pendapat auditor mengenai *job satisfaction* auditor. Teknik analisis data yang digunakan analisis regresi berganda dengan bantuan SPSS versi 20.0

Hasil pengujian menunjukkan bahwa variabel gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja tidak berpengaruh terhadap *job satisfaction* auditor. Sedangkan variabel motivasi kerja berpengaruh secara signifikan terhadap *job satisfaction* auditor.

Kesimpulan penelitian ini adalah variabel gaya kepemimpinan, lingkungan kerja dan motivasi kerja berpengaruh secara simultan terhadap *job satisfaction* auditor pada KAP di kota Medan. Sedangkan variabel gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja tidak berpengaruh terhadap *job satisfaction* auditor pada KAP di Kota Medan dan hanya motivasi kerja berpengaruh secara signifikan terhadap *job satisfaction* auditor.

Kata Kunci : *Job Satisfaction* Auditor, Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Kerja.



ABSTRACT

Bahagia Lubis, 7143220003. Effect of Leadership Style, Work Environment and Work Motivation to Job Satisfaction Auditor at Public Accountant in Medan. Thesis, Departement of Accounting, Faculty of Economics, State University of Medan, 2018.

The problem in this study is whether the leadership style, work environment and work motivation is partially effect on job satisfaction auditor. The purpose of this study was to determine whether the style of leadership, work environment and work motivation partial effect on job satisfaction auditor.

The population in this study is the auditor who worked on a public accounting firm in the city of Medan. Of the 24 registered KAP, 6 KAP was selected with the number of samples based on 38 auditors as purposive sampling method. The data used in this study are primary data, by sending questionnaires directly to the respondents who researched. Sources of data in this study of the auditor's opinion regarding the auditor's job satisfaction. The data analysis techniques used multiple regression analysis using SPSS version 20.0

The test results showed that the variables of leadership style and work environment has no significantly effect on job satisfaction auditor. Meanwhile, work motivation significantly affect the auditor's job satisfaction.

The conclusion of this study is Leadership style, work environment and work motivation smultaneously affect job satisfaction auditor at KAP in Medan. While the leadership style variable and work environment have no effect on job satisfaction auditor at KAP in Medan and the only work motivation has significantly effect on job satisfaction.

Keywords : Job Satisfaction Auditor, Leadership Style, Work Environment, and Work Motivation.

