

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka terdapat beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Profesionalisme berpengaruh terhadap *Person Organization Fit (P-O Fit)*.
2. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Profesionalisme berpengaruh terhadap Komitmen Organisasional.
3. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *Person Organization Fit (P-O Fit)* berpengaruh terhadap Komitmen Organisasional.

5.2 Saran

Berdasarkan penelitian yang telah dilaksanakan, maka penulis mengemukakan beberapa saran berikut :

1. PT. Bank SUMUT Pusat Medan harus mampu memperhatikan perkembangan karyawannya secara keseluruhan dengan cara memberikan kualitas bekerja yang baik dan memberikan tugas-tugas baru agar karyawan dapat mengeksplorasi kemampuannya dalam melaksanakan tugas dan juga tanggung jawabnya. Karena kekuatan dari sebuah perusahaan/organisasi terdapat pada sumber daya manusianya. Sehingga dalam hal ini, karyawan akan lebih mudah diarahkan dalam pencapaian tujuan perusahaan. Ketika individu karyawan mudah untuk diarahkan

maka ini juga akan memudahkan individu tersebut jika digabungkan dalam sebuah tim kerja.

2. Untuk meningkatkan lagi komitmen karyawan di dalam perusahaan sebaiknya perusahaan lebih memperhatikan karyawannya dengan cara lebih memberdayakan karyawannya dengan cara memberikan tugas baru yang lebih menantang, dan juga memberikan kesempatan kepada karyawan dalam pengambilan keputusan untuk kerjanya juga untuk perusahaan. Hal ini akan membuat karyawan lebih merasa dibutuhkan untuk keberlangsungan perusahaan.
3. PT. Bank SUMUT Pusat Medan harus tetap melakukan upaya peningkatan profesionalisme karyawan yaitu kesesuaian antara perusahaan dengan karyawan, agar nilai-nilai perusahaan semakin serasi dengan nilai-nilai yang dimiliki karyawan sehingga kondisi perusahaan dapat sesuai target yang diharapkan. Karena dengan seiringnya waktu perusahaan harus memiliki karyawan yang memiliki loyalitas dengan kinerja yang memuaskan.
4. PT. Bank SUMUT Pusat Medan harus lebih memperhatikan kebutuhan setiap karyawan baik lingkungan kerja, rekan kerja, kompensasi dan kegiatan-kegiatan yang memicu keakraban dalam perusahaan agar karyawan merasa nyaman dan komitmen karyawan terhadap perusahaan meningkat.
5. Kepada peneliti selanjutnya, terkhusus untuk yang berminat meneliti pengaruh Profesionalisme dan *Person Organization Fit (P-O Fit)* terhadap Komitmen Organisasional disarankan agar melakukan penelitian lanjutan

di perusahaan lain dan dengan memperluas sampel yang ada. Dan disarankan kepada peneliti selanjutnya untuk meneliti variabel lainnya yang memiliki pengaruh lebih besar terhadap komitmen organisasi.



THE
Character Building
UNIVERSITY