DAFTAR PUSTAKA

A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan.*Bandung. Penerbit PT. Remaja Rosdakarya.

Agustini, Fauziah. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Lanjutan*, Medan. Madenatera.

Agustriyana, Darwis. 2015. *Analisis Faktor-Faktor Penempatan Karyawan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan.* Jurnal Ekonomi. ISSN : 2443-2121. Volume9, No. 2, Universitas Widyatama.Bandung.

Anit, Julia., d.k.k. 2013. *Pengaruh Penempatan dan Beban Kerja Terhadap Motivasi Kerja dan Dampaknya Pada Prestasi Kerja Pegawai.* Jurnal Manajemen. ISSN : 2302-0194. Volume 2, No 1 November. Page 11. Fakultas Ekonomi Universitas Syiah Kuala.

Ardana, I Komang., d.k.k. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta. Graha Ilmu. Arikunto, S. 2013. *Prosedur Penelitian*:Suatu Pendekatan Praktik. Jakarta: Rineka Cipta.

A.Sihotang. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*.Jakarta: PradnyaParamita.

Azizah, Liamatu., dkk.2015. *Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Prestasi Kerja Karyawan*. Jurnal Administrasi Bisnis. Volume 8, No 1 Februari. Page 10. Universitas Brawijaya. Malang.

Hasibuan, Melayu.2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. PT. Bumi Aksara, Jakarta.

Http://waspada.co.id/medan/pelayanan-pdam-tirtanadi-buruk-pelanggan-harus-terima kompensasi.

Kuncoro, Mudrajad. 2013. *Metode Riset Untuk Bisnis dan Ekonomi*. Yogyakarta. Penerbit Erlangga.

Maltis, Robert L dan Jakson, John H. 2011. *Human Resource Management*, Jakarta. Salemba Empat.

Megita, Candra. 2014. *Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kinerja Pegawai*. Vol.4,No. 1, Jurnal Undiksa.

M, Yani. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*.Jakarta. Mitra Wacana Media.

Nurhasanah, Mulia, Vivit, dkk. 2017. *Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Prestasi Kerja Karyawan.* Jurnal Keuangan dan Perbankan Syariah. ISSN : 2460-2159. Volume 3, No, 1 Page 7. Universitas Islam Bandung.

Pratiwi, Aulia dan Gilang, Alini. 2015. *Pengaruh Kesesuaian Penempatan Pegawai Terhadap Prestasi Kerja Pegawai.* Jurnal Manajemen. ISSN : 2355-9357. Volume 2, No 2 Agustus. Page 6. Fakultas Komunikasi dan Bisnis, Universitas Telkom.

Puspitasari, Tenny. 2015. *Pengaruh Pengembangan Karir, Penempatan Kerja dan Motivasi Terhadap Prestasi Kerja Pegawai.* Jurnal Sains Manajemen. ISSN : 2302-1411. Volume 4, No 1 September. Page 13. Universitas Palang Karaya.

Rivai,Veithzal. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*.Jakarta. Raja Grafindo Persada.

Rivai, Veitzhal dan Sagala, Ella Jauvani.2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta. PT Raja Grafindo.

Samsudin, Sadili.2010.*Manajemen Sumber Daya Manusia*.Bandung.CV Pustaka Setia.

Siagian P. Sondang. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D.* Bandung : Penerbit Alfabeta.

Sutrisno, Edy.2009.*Manajemen Sumber Daya Manusia*.Jakarta.Kencana.

Suwanto dan Tjutju Yuniarsih. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Aplikasi dan Isu Penelitian.* Bandung:Alfabeta.

Simamora, henry. Seleksi dan penempatan www.deweypetra.ac.id. 10 maret 2011.

Yati, Nur (2014). *Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan Studi pada PDAM Kabupaten Malang.* Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim.

Wahyuni, dwi.,dkk.2015. *Pengaruh Penempatan Kerja terhadap Prestasi Kerja.* Jurnal Manajemen. Universitas Brawijaya. Malang.

UNIVERSITAS NEGERI MEDAN
UNIMED
THE Character Building UNIVERSITY